

Verbinden is onze missie

Beleidsplan Protestantse Gemeente Leidsche Rijn (Utrecht) iw

2015 t/m 2018

Goedgekeurd door de kerkenraad van de wijkgemeente Leidsche Rijn-Oost op woensdag 17 december 2014

Inhoud

| | | |
|-----------|--|----|
| 1. | Inleiding | 3 |
| 2. | De context: Leidsche Rijn | 4 |
| 3. | Wat willen we, wie zijn we: missie en visie | 6 |
| 4. | Als pioniersplek | 7 |
| 5. | Hoe: activiteiten | 8 |
| 5.1 | <i>De kerkdiensten</i> | 8 |
| 5.2 | <i>Vorming en toerusting</i> | 10 |
| 5.3 | <i>Diaconaat</i> | 12 |
| 5.4 | <i>Pastoraat</i> | 15 |
| 6. | Met wie en wat: mensen en middelen | 18 |
| 6.1 | <i>Organisatie</i> | 18 |
| 6.2 | <i>Beroepskrachten</i> | 19 |
| 6.3 | <i>Partners in en buiten de wijk</i> | 20 |
| 6.4 | <i>Publiciteit</i> | 21 |
| 6.5 | <i>Huisvesting</i> | 22 |
| 6.6 | <i>Financiën</i> | 23 |
| 7. | Evaluatie | 24 |

Bijlage A Activiteiten en cijfers van de huidige gemeente

Bijlage B Overzicht huidige diaconale activiteiten

Bijlage C Plaatselijke regeling

1. Inleiding

Dit beleidsplan is het resultaat van beraad over een langere periode. We hebben de basis gelegd met het mission statement dat in het seizoen 2010-2011 gemeentebreed ontwikkeld is: 'Verbinden is onze missie'. Een tweede fase vormt de bezinning in het seizoen 2012-2013 over de doorontwikkeling tot missionaire gemeente. Dit resulteerde in een (tussen)rapport aan de Algemene Kerkenraad onder de titel 'Wat ons te doen staat'. Na een korte onderbreking hebben we als wijkgemeente en wijkkerkenraad in 2013-2014 een nieuwe, derde stap gezet door na te denken over verzelfstandiging. Dat leidde tot de conclusie dat wij ons verder ontwikkelen naar een missionaire, zelfstandige gemeente, die als pioniersplek de focus naar buiten legt: hoe leggen we de verbinding tussen God en wijkbewoners. Zo bieden we de mogelijkheid om mensen te bereiken die we op dit moment om allerlei redenen nog niet in het vizier hebben. De IZB en landelijk Missionair Werk & Kerkgroei hebben toegezegd ons bij de ontwikkeling tot een zodanige missionaire gemeente zowel financieel als inhoudelijk te willen ondersteunen.

In dit beleidsplan zetten we alles nog eens overzichtelijk op een rijtje: zo willen we als Protestantse Gemeente Leidsche Rijn in Leidsche Rijn, ofwel wijk 9 van de stad Utrecht, aan de slag. Vanwege de overzichtelijkheid hebben we eerdere rapportages achterwege gelaten. Het is niet in alle opzichten goed mogelijk nauwkeurig aan te geven, wat we gaan doen. Dat heeft te maken met het karakter van Leidsche Rijn, dat net als het wegenplan, voortdurend in ontwikkeling is. Maar het heeft ook te maken met onze gemeente die wel een richting geformuleerd heeft, maar vooral ook gaandeweg de juiste weg zal vinden. Daarom zijn we blij met de externe steun. Die zullen we nodig hebben!

Speerpunten

In het onderstaand beleidsplan staan veel acties, ontwikkelingen en beleidsvoornemens. Toch zijn er drie acties die we absolute prioriteit geven in de beleidsplanperiode. Dat zijn:

1. Het naar buiten keren van onze gemeente: we staan in verbinding met mensen in de wijk doordat onze leden in staat zijn als vertegenwoordigers van onze gemeente herkend te worden. De toerusting van de gemeente hiervoor is een speerpunt (5.1 en 5.2). Het belangrijkste is dat we geloofsgesprek kunnen voeren met elkaar én met onze omgeving waarin we leven.
2. We focussen ons op kinderen en hun ouders: zowel in onze diensten, in activiteiten voor kinderen in de wijk en de gemeente en als in onze activiteiten voor mensen buiten de kerkelijke gemeente (vanuit de pioniersplek) (5.2 en 5.3.4).
3. Communicatie: herkenning begint bij bekend zijn. We zetten in op intensief en strategisch gebruik van sociale media en de website om bekendheid te geven aan de gemeente en de activiteiten (6.4). We maken helder wie we zijn, wat we doen en wat mensen bij ons kunnen vinden.

Leeswijzer

De hoofdstukken volgen elkaar logisch op. In Bijlage A is een globaal overzicht opgenomen van de geschiedenis van de wijkgemeente Leidsche Rijn-Oost en de huidige activiteiten. De overige bijlagen bevatten een overzicht van de huidige diaconale activiteiten (B) en een plaatselijke regeling (C).

2. De context: Leidsche Rijn¹

Leidsche Rijn is van origine een agrarisch gebied met boeren en tuinders. In 1999 startte de nieuwbouw in het wijkdeel Langerak. Dit breidde zich in de loop der jaren uit in de wijkdelen Parkwijk, Het Zand, Terwijde, Grauwaert, Hoge Weide (en in de toekomst Leidsche Rijn-Centrum). Tezamen vormen zij wijk 9 van de stad Utrecht.

Het gebied kent inmiddels een concentratie aan winkels en aanverwante bedrijvigheid in Parkwijk en Terwijde. Verder valt qua openbare voorzieningen de nieuwbouw van het St. Antoniusziekenhuis op (Terwijde), verpleeginstellingen De Ingelanden en De Componist (Terwijde) en De Drie Ringen (Het Zand). Over enkele jaren zullen de eerste winkels en voorzieningen in Leidsche Rijn-Centrum hun deuren openen. De onderwijsvoorzieningen groeien. Nog steeds worden nieuwe (basis)scholen geopend, zoals recent 'Op de groene alm', vlakbij Kerkboerderij 'de Hoef'.

Per 1 januari 2013 telt onze wijk een kleine 28.000 inwoners, verdeeld over 11.000 woningen. De statistieken karakteriseren ongeveer 2/3 als autochtoon en 1/3 als allochtoon.

Het opleidingsniveau ligt over het geheel dicht aan tegen het gemiddelde van de stad Utrecht (steeds tussen haakjes):

| | |
|-------------------------|-----------------|
| hoogopgeleid (hbo/wo) | 53,5 % (55,4%) |
| middelbaar opgeleid | 28,8 % (24,3 %) |
| laagopgeleid (t/m vmbo) | 17,7% (20,4 %). |

De wijk is voortdurend in beweging. Per jaar komt er een grote groep inwoners bij, al is het aantal door de crisis flink gedaald. De verwachting is niettemin dat de groei op termijn zal doorzetten, met name in de wijkdelen Centrum, Hoge Weide en Grauwaert. Het beeld ziet er zo uit:

| Leidsche Rijn | 2013 | 2030 |
|------------------|---------|---------|
| Aantal inwoners | 28.000 | 51.000 |
| % t/m 17 jaar | 30 (20) | 28 (20) |
| % 18 t/m 64 jaar | 65 (70) | 63 (67) |
| % 65+ | 6 (10) | 10 (12) |

Tussen haakjes de verhoudingsgetallen voor heel Utrecht. De bevolkingsopbouw wijkt af van die van Utrecht als geheel: Leidsche Rijn is relatief jong en blijft dat ook als gevolg van de nieuwbouw de komende jaren, al groeien de verhoudingsgetallen op termijn wel naar elkaar toe.

Tegelijk is er ook doorlopend een groep vertrekkers, in 2012 3,5 % (Utrecht geheel: 6 %).

¹ Cijfers: *Wijkambities Leidsche Rijn 2014 – 2018, Gemeente Utrecht*; <http://utrecht.buurtmonitor.nl>

'De Leidsche Rijner'

Voormalig kerkelijk werker in de wijk Henriëtte Nieuwenhuis geeft in een rapport van haar bezoekwerk (oktober 2010) 'de' Leidsche Rijner het volgende gezicht: 'Dit is Anne. Ze is 35 jaar. Ze is getrouwd en heeft 2 kinderen. Ze werkt parttime als financieel controller. Anne woont met haar gezin in Leidsche Rijn in een betaalbaar huis in een kindvriendelijke en rustige buurt. Haar gezin staat op nummer 1. Het geluk van haar kinderen is haar geluk. Als zij genieten, dan geniet zij ook. Anne wil graag van betekenis zijn voor haar naaste omgeving, dat vindt ze belangrijk. Ze gelooft in een God, maar in welke hoedanigheid weet ze niet. Als ze aan het christelijk geloof denkt, denkt ze vooral aan de kerk waar ze als kind naar toe ging en aan naastenliefde. Volgens haar is de kerk een plek waar mensen het geloof samen willen delen. Ze vindt het belangrijk als een kerk midden in de wereld staat en weet wat er speelt. Een kerk met een lage drempel en open houding. Haar advies aan de kerk luidt: presenteer jezelf nog meer in identiteit en PR.'

Netwerken en snel wisselende contacten

Uit het voorgaande blijkt al dat Leidsche Rijn een relatief jonge wijk is met weinig tradities. Mensen hebben voorheen vaak ook al wel in de stad Utrecht gewoond, maar komen oorspronkelijk veelal uit andere delen van het land. Zij leven in uiteenlopende, soms vluchtige netwerken, van school, sport en werk. Leidsche Rijners gaan niet snel bindingen aan, zoals het lidmaatschap van een vereniging of kerk. Organisatorische verbanden zijn losjes. Zo kan bijvoorbeeld iedereen lid worden van de wijkraad na eerst als adspirant een aantal vergaderingen te hebben bijgewoond. Het statutaire aantal van 25 leden is echter nog steeds niet gehaald. Dit neemt niet weg dat op incidentele bijeenkomsten van de wijkraad zomaar 50 of 60 wijkbewoners kunnen komen opdagen die met veel verve aan de discussie deelnemen. Het is maar net of het onderwerp boeit. Het plannen van zaken is lastig: wat vandaag 'in' is, is morgen weer 'uit'. Veeleer is een flexibele organisatie nodig, die snel kan inspelen op wat er gaande is.

Kerkelijke betrokkenheid in Leidsche Rijn

Uit een onderzoek dat intern is gedaan in 2012 blijkt dat 86 % van de toenmalige bewoners niet staat ingeschreven bij een kerk. Een kleine 10 % staat in de kaartenbak bij de Rooms-Katholieke parochie, 4 % staat te boek als protestant (3,5 % PKN). Opvallend in de huidige Protestantse wijkgemeente Leidsche Rijn-Oost is dat velen een niet- of een anders-kerkelijke partner hebben, en/of hun kinderen niet hebben laten dopen. Met eigen kerkdiensten zijn op dit moment naast de wijkgemeente Leidsche Rijn-Oost een Pinkstergroep (Familiekerk 'De Fakkels') en een Baptistengemeente (dependance van 'De Rank') actief in het gebied. De Gereformeerde Gemeente heeft een evangelisatiepost, 'De Hoeksteen', met vooral kinderwerk. In 2015 zullen Rijnwaarde en de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt bij het Maximapark een eigen gebouw openen. Zij kerken nu nog separaat elders in Leidsche Rijn.

Tot slot. Ook andere religies zijn in de wijk aanwezig. Binnen afzienbare tijd zullen in Parkwijk een islamitisch centrum en een hindoetempel worden geopend.

3. Wat willen we, wie zijn we: missie en visie

Missie

Enkele jaren geleden formuleerde de kerkenraad na een brede consultatie van de gemeente: 'Verbinden is onze missie'. Dit is nog altijd een actueel adagium. Het sluit naadloos aan bij een van de wijkambities die de burgerlijke gemeente formuleert voor de periode 2014-2018 (*Wijkambities Leidsche Rijn 2014-2018*), sociale samenhang en leefbaarheid: 'In de wijk Leidsche Rijn woont inmiddels een grote, diverse groep bewoners. Veel bewoners zijn actief en betrokken bij de wijk. Toch blijkt ook dat dit niet voor iedereen geldt. Het werken aan sociale netwerken en de sociale cohesie blijft de komende jaren een speerpunt.' De invulling die onze kerkelijke gemeente aan het verbinden wil geven reikt echter veel verder dan de wijkambitie van de burgerlijke gemeente.

Ook ons gaat het in principe om alle mensen in de wijk, maar dan vanuit de drieslag:

1. de verbinding tussen God en mensen,
2. tussen mensen onderling
3. en de mens en zichzelf.

Onze opdracht is daarbij de vraag te stellen: wat zegt God in deze situatie? Hij is aan het werk, Hij heeft ons iets te zeggen. Wij weten ons gekend en willen anderen vanuit dit gekend-zijn met warmte en openheid tegemoet treden. We geloven dat het in de eerste plaats Gods liefde zelf is die verbindt, dat God zich in Jezus Christus met de wereld verbonden heeft, en door zijn Geest ons inspireert en steunt.

Visie

De mensen in Leidsche Rijn kennen de kerkelijke gemeente Leidsche Rijn door ons als leden en door de dingen die wij doen. Wij laten zien wat God ons in Jezus Christus geeft en van ons vraagt. In ons dagelijkse leven krijgt het geloof handen en voeten.

We weten ons in ons leven en geloven in het bijzonder aangesproken door de Bijbelse verhalen. Die vertellen ons over God, over Jezus, over het leven, over ons leven. We vullen ons geloof verschillend in, maar we willen daarin groeien door in gesprek met de Bijbel en elkaar de grenzen daarvan te verkennen. In het verlengde daarvan zijn drie trefwoorden van belang: samenkomen, ruimte en participatie/interactiviteit.

Tussen ons gemeentelven en het dagelijks leven van de individuele leden is een voortdurende wisselwerking noodzakelijk. Wat we meemaken in onze omgeving brengen wij in in de gemeente. In de gemeente worden we gevormd en toegerust voor het dagelijks leven. Het gaat daarin steeds weer om de persoonlijke contacten en relaties.

Qua levensinstelling en levensgevoel is de grens tussen ons als leden van de gemeente en de overige bewoners van de wijk vloeïend. Dat biedt bij uitstek mogelijkheden om met elkaar in gesprek te komen over geloofs- en levensvragen. Tegelijk bestaan bij ons juist op dit punt onzekerheid en een zekere verlegenheid. Hierin ontwikkelen wij ons en 'leren' wij met elkaar en met onze omgeving het geloofsgesprek te voeren.

De vloeiende overgang vinden mensen van buiten ook wanneer ze kerkdrempel over komen. Wij heten ze welkom en maken ze wegwijs. We laten ze voelen dat ze welkom zijn en dat we ruimte bieden aan iedereen die zoekt naar zingeving in het christelijk geloof. Hierin heeft elk gemeentelid een rol, niet alleen een toevallig dienstdoend ambtsdrager of voorganger.

We willen in de weg die we gaan een open en ontvankelijke, door gebed gedragen houding ontwikkelen voor wat God ons schenkt. We hebben ontdekt dat in ons werk als gemeente het niet zo zeer gaat om het ontwikkelen en uitwerken van plannen, maar om oog voor wat ons gegeven is en wordt. Dat geldt zowel buiten als binnen de gemeente. Enerzijds ontvangen we de kerkelijke traditie met haar vormen en inhouden als kostbaar geschenk. Anderzijds willen we leren openstaan voor de wijze waarop God in de wijk waarin we kerk zijn aan het werk is en daarop inspelen.

De verandering van een 'gewone' gemeente naar een missionaire gemeente die als pioniersplek de focus naar buiten legt, voltrekt zich in de verandering van richting: van een gemeente waar mensen naar toe komen naar een gemeente die naar mensen toe gaat.

4. Als pioniersplek

We willen graag laten zien dat God een verschil kan maken in situaties waarin onze buurtgenoten terecht kunnen komen. Daarvoor willen wij gebruik maken van een vorm die de Protestantse Kerk biedt: een pioniersplek. Een pioniersplek is een vernieuwende vorm van kerkzijn die aansluit bij onze veranderde cultuur en allereerst gericht is op mensen die het evangelie niet kennen en niet (meer) betrokken zijn bij een bestaande plek. Pionieren kan in een nieuw gebied, zoals een nieuwbouwwijk. Het kan ook in een omgeving waar al een kerk is, maar dan gericht op een specifieke doelgroep. De uitdaging voor onze gemeente ligt hierin dat we gaan functioneren als pioniersplek: zoveel mogelijk los van kerkelijke tradities.

De voor de hand liggende doelgroep in Leidsche Rijn zijn op grond van de demografische gegevens gezinnen met kinderen. De nadruk komt te liggen op eenoudergezinnen en gezinnen met een kleine portemonnee ('stille armoede'), al dan niet veroorzaakt door echtelijke scheiding of werkloosheid. Door het zwakke sociale netwerk in de wijk is het voor deze gezinnen extra lastig om deel te nemen aan de maatschappij. Hieraan willen wij een invulling geven door mensen op te zoeken, contacten te leggen en waar mogelijk activiteiten te organiseren waarin 'ontmoeting' centraal staat. We verwachten dat op deze manier makkelijker contacten gelegd kunnen worden en uiteindelijk een relatie tot stand kan komen waarin persoonlijke overtuiging en levensvragen gedeeld worden. Om deze groep mensen in Leidsche Rijn te kunnen ontmoeten en hiermee een relatie op te bouwen, zal een pionier op pad gaan. Deze zal in nauwe samenwerking met de bestaande gemeente zijn/haar werk verrichten, zodat binnen de bestaande gemeente (meer) ruimte ontstaat voor deze groep, met activiteiten die bij deze groep passen.

Om gestalte te geven aan de pioniersplek denken we voor een termijn van 3 jaar een missionair-diaconaal werker voor 0.5 fte nodig te hebben. De missionair-diaconaal werker zal de rol van pionier vervullen tezamen met leden van de gemeente, in het bijzonder met de DWL (zie ook paragraaf 5.3). Voor de invulling van de pioniersrol zullen we op zoek gaan naar een persoon die 1) sterke affiniteit heeft met de gezinnen met kinderen en de daarbij horende problematiek en bij voorkeur 2) woon-

achtig is in de wijk Leidsche Rijn, of goed bekend is in en met de wijk, en 3) een stevige geloofsbasis heeft om daar vanuit relaties aan te gaan en diaconale hulp te kunnen bieden c.q. te kunnen orkestreren. De termijn van drie jaar komt overeen met de tijd die we nodig achten om een pioniersplek te kunnen starten, al dan niet hier een verder vervolg aan geven. Gedurende dit traject kunnen we gebruik maken van financiële en proces-inhoudelijke steun van het IZB en het Landelijk Missionair Werk & Kerkgroei van de PKN.

De meer traditionele kerkelijke activiteiten als kerkdiensten en pastoraal bezoekwerk staan ten dienste van de gemeente als pioniersplek.

Actie:

- Met IZB en Missionair Werk vorm geven aan de gemeente als missionair-diaconale pioniersplek voor de duur van 3 jaar. Daarna moet de gemeente in staat zijn zelfstandig als zodanig verder te gaan.

5. Hoe: activiteiten

5.1 De kerkdiensten

‘Verbinden is onze missie.’ Maar in het dagelijkse leven van Leidsche Rijn zien we de verbindingen tussen God en ons, wij met elkaar, en eenieder van ons met zichzelf, maar in beperkte mate en deels ook helemaal niet. Het is lang niet altijd duidelijk wat God te zeggen heeft. Trefwoord voor de kerkdiensten in onze gemeente is daarom het werkwoord ontdekken, ont-dekken. Ontdekken heeft in zichzelf iets spannends en uitdagends, en daarmee uitnodigends. Het heeft zo ook een missionair karakter. Het past bij Leidsche Rijn. Het doet recht aan het zoeken dat op velen van toepassing is.

In de kerkdiensten gaat het ons om het ontdekken van de blijde boodschap . Met blijde boodschap, de vooronderstelling op onze ontdekkingstocht, bedoelen we dan:

- bevrijding (door God) van alles wat afbreekt, doods maakt en tot dood leidt;
- bevrijding (door God) tot opbouw, liefde en leven.

Het ontdekken geldt in de eerste plaats de Bijbel, het Woord van God. Maar vervolgens vandaaruit ook ons eigen leven. Wij worden als het ware zelf ont-dekt, aan het licht gebracht, met onze goede en minder goede kanten. Dat werkt uitdagend, zuiverend. Waar voltrekt zich die blijde boodschap in ons leven? Waar betoont God Zijn trouw, dat Hij zich niet alleen in Bijbelse tijden van zich heeft laten zien en horen, maar ook nu? Dat zijn de vragen die steeds weer aan de orde moeten komen.

We streven in de kerkdiensten naar het volgende beeld, zoals dat nu al voor een belangrijk deel gestalte krijgt in de diensten voor jong en oud, eens per maand.

- We richten onze kerkdiensten op alle leeftijdsgroepen, elk op zijn eigen wijze. Voor kinderen is er kindernevendienst tijdens diensten die voor hen niet goed te volgen zijn.
- Bij ontdekken hoort ‘Entdeckersfreude’: zoeken én vinden. Het refrein is: vreugde! Alleen al die vreugde is een grote kracht die ons in beweging zet. Die vreugde zet in zichzelf aan tot delen. Zo is het ontdekken van de blijde boodschap de bron van missionaire aanwezigheid in de wijk.

- We zoeken naar manieren en vormen om de vreugde in de kerkdiensten steeds opnieuw gestalte te geven: in het bijzonder in de muziek (voorbeeld: de muziekgroep), maar ook in symbolen (voorbeeld: het versieren van het kruis op Paasmorgen) en in woorden (voorbeeld: de preek die onverwachte dimensies van een Bijbelgedeelte belicht).
- We dagen steeds uit tot *willen* ontdekken. We geven waar mogelijk in de kerkdiensten plaats aan een zogenaamde Trigger. Dit kan een filmpje zijn, maar ook een enkele indringende vraag, een uitdagende stelling, enzovoort.
- We openen de Bijbel en leggen uit wat er staat. Dat kan met een inleiding of een preek, maar ook in de vorm van een verhaal, of anderszins.
- We delen wat we horen, interactiviteit. Ook hiervoor maken we gebruik van een breed scala van mogelijkheden: het delen van associaties, reacties en vragen; een rollenspelachtige aanpak; enzovoort.
- We passen toe, doen een handreiking naar de praktijk toe, bijvoorbeeld in het geven van een getuigenis of interview wat het Woord in het dagelijks leven doet.
- We danken God voor wat we hebben ontvangen, we bidden om kracht, we brengen onze zorg voor diegenen en die dingen die ons zijn toevertrouwd onder woorden.
- De sacramenten markeren op een eigen wijze de blijde boodschap, gefundeerd in de weg van Christus, waarin we het donkere verleden achter ons mogen laten en het licht van nieuwe leven mogen ervaren.

Twee maal per jaar, of zoveel vaker als nodig is, begeleidt een liturgisch beraad van allen die bij de kerkdiensten betrokken zijn (inclusief belangstellende gemeenteleden) de ontwikkeling van de kerkdienst.

Acties

De kerkenraad neemt het voortouw bij het volgende:

- In overleg met de cantor en de cantorij bekijkt de kerkenraad vóór 2015 of en hoe deze een plek kunnen krijgen in het hiervoor omschreven model. Uitvoering dienovereenkomstig.
- Vanaf de zomer van 2015 dragen alle diensten waarin de eigen predikant voorgaat – behalve bij sacramentsbediening – in principe dit karakter.
- Voor die tijd vindt tevens onderzoek plaats naar een viering van de sacramenten die bij dit karakter past. De bevindingen van dit onderzoek implementeren we in het seizoen 2015-2016 in de kerkdiensten.
- Gastpredikanten richten zich zoveel mogelijk naar het model. In de eerste helft van 2015 maken we een inventarisatie van voorgangers die daartoe bereid zijn.
- Met het oog op de planning van het dienstenrooster voor een volgend jaar gaan we na op welke wijze de betrokkenheid op de wijk in bijzondere diensten gestalte kan krijgen (zoals een dienst op locatie, bij bijvoorbeeld the Wall, jongerencentrum, school, enzovoort: ‘wat heeft God hier te zeggen?’).

Met al deze acties streven we ernaar dat het kerkbezoek groeit. We hanteren daarbij het getal voor de groei van de financiën in bijlage E, minus 2% (= loonstijging). Dat betekent gemiddeld:

| Jaar | Eigen predikant | Gastpredikant |
|------|-----------------|---------------|
| 2015 | 72 à 77 | 41 |
| 2016 | 74 à 79 | 42 |
| 2017 | 76 à 81 | 44 |
| 2018 | 80 à 85 | 46 |
| 2019 | 85 à 90 | 49 |

5.2 Vorming en toerusting

Vanuit de beschreven missie en visie komt de interne vorming en toerusting op de eerste plaats: de leden verwijzen in hun leven naar de gemeente. Daarnaast zijn we ons ervan bewust dat we ook als gemeente al geheel een plaats innemen in de wijk .

Intern

De gemeente is de centrale plaats waar de individuele leden in de ontwikkeling van hun geloof worden gevormd en toegerust. Naast de hiervoor beschreven kerkdiensten gebeurt dat in een aantal andere activiteiten. We bereiken hiermee dat we ons als gemeenteleden bewust worden van ons eigen geloof en drijfveren, dit ontwikkelen, en in woord en daad gestalte geven in ons eigen leven. Zo leren wij de stem van God verstaan, voor onszelf en voor de wijk. We sluiten daarin steeds aan op de gaven en mogelijkheden die wij in ons midden hebben.

Belangrijk is dat wij met elkaar oefen in het voeren van het geloofsgesprek. Dit scherpt onszelf in wat we geloven, vanuit wie we zijn en wat we anderen vanuit dat geloof kunnen aanreiken. Het helpt ons ook in het voeren van het geloofsgesprek met niet-gemeenteleden. Hier voelen we ons nu nog vaak onzeker in.

Kerkenraad en gemeente blijven in vergaderingen en gemeenteberaden in gesprek over het missionair karakter van de gemeente.

Wij zoeken actief naar stimulansen voor een christelijke levensstijl.

Intern – actie

- De kerkenraad bepaalt zich twee keer per seizoen expliciet bij de missionaire roeping van onze gemeente. Hij wordt daarin in de jaren 2015-16-17 begeleid door de IZB en landelijk Missionair Werk.
- De kerkenraad beoefent in elke vergadering zelf het geloofsgesprek aan de hand van een Bijbelgedeelte.

- De kerkenraad oefent zich in het zien van de missionaire dimensie van zijn werkzaamheden. Hij stelt zich elke vergadering de vraag, hoe de beraadslaging de missionaire roeping dient.
- De kerkenraad coördineert de vorming van gespreksgroepen en ondersteunt die. De uitvoering ligt bij groepsleiders en andere gemeenteleden.
- De kerkenraad initieert het persoonlijk benaderen van de betrokken actieve leden voor deelname aan een gespreksgroep (door groepsleiders, evt. Pastoraal Team, enzovoort). Daarnaast kondigen zij de start van gespreksgroepen aan, zodat ook anderen desgewenst kunnen deelnemen.
- De kerkenraad stelt twee keer per jaar in een gemeenteberaad een missionair thema aan de orde.
- Als de uitvoering van voornoemde taken op orde is, oriënteert de kerkenraad zich op cursussen met een handreiking voor het christelijke levensstijl. Daar zal in ieder geval in het seizoen 2015-16 een begin mee worden gemaakt.

Op dit moment is ongeveer 2/3 van het gemiddeld aantal kerkgangers bij de eigen predikant betrokken bij een inhoudelijke activiteit buiten de kerkdienst. We streven ernaar dit aandeel in de komende jaren tenminste te handhaven, zo mogelijk te vergroten.

Op de grens

Het kinderprogramma Feest met een Verhaal (4 t/m 8 jaar) zetten we onder leiding van de pionier voort en bouwen we verder uit. We bereiken daarmee zowel gemeenteleden als anderen. We beogen in de komende jaren in het bijzonder veel meer die anderen te bereiken dan we tot op heden doen. Met andere woorden: waar het nu vooral een activiteit 'op de grens' is, moet deze zich in de komende jaren nadrukkelijk in de richting van het bereik 'extern' bewegen. Mogelijkheden om dit op enigerlei wijze uit te breiden naar oudere leeftijdsgroepen onderzoeken we en als het ons lukt, breiden we naar die groep onze activiteiten uit. Verder zoeken we naar uitbreiding in de samenwerking met anderen, bijvoorbeeld het kinderprogramma in De Meern waarvoor inmiddels de eerste contacten zijn gelegd.

Nu er ook binnen de gemeente gestaag een groep tieners ontstaat, ontwikkelen we voor hen een programma, al dan niet samen met andere kerkelijke partners.

Op de grens – actie

- Het team Feest met een Verhaal onderneemt de hiervoor genoemde acties. Het start met de uitbouw van de activiteiten onder de (oudere) kinderen.
- Uiterlijk in het seizoen 2015-16 oriënteert het zich op tienerwerk en begint met het opzetten daarvan.

Extern

Alle activiteiten die we organiseren zijn breed toegankelijk: wie belangstelling heeft en mee wil doen is van harte welkom. In de praktijk weten we dat de drempel voor niet-leden hoog is. Toch zijn we terughoudend met het 'bedenken' en daarna organiseren van allerlei activiteiten voor mensen die niet tot de gemeente behoren. Het is van belang dat we in eerste instantie de beweging maken de wijk in: wat leeft er, wat houdt mensen bezig, wat hebben ze nodig, enzovoort. Vandaar uit kijken we wat we vanuit het evangelie kunnen delen en een nieuw aanbod ontwikkelen. Het gesprek hierover

met mensen of instanties in de wijk hierover prikkelt onszelf ook en het daagt ons uit. Wij willen vooral voor kinderen en hun ouders in een behoefte voorzien.

We zetten voort wat al blijkt te werken, met name de activiteiten rond Kerst en (Palm)Pasen, waarbij kinderen een belangrijke doelgroep zijn.

In het formuleren van uitdagend en prikkelend aanbod kunnen we wellicht werken aan een reactivering van het programma Ad Limitem, op de grens van samenleving, cultuur en geloof/kerk. We denken dan in eerste instantie aan enkele activiteiten per jaar.

We zijn er voortdurend op bedacht dat belangstellenden voor wie het geloof is gaan leven kunnen ingroeien in de gemeente. Dit geldt overigens niet alleen voor niet-leden, maar ook voor gemeenteleden die voorheen beperkt of niet betrokken waren.

Extern – actie

- De kerkenraad gaat nog voor de aanvang van dit beleidsplan na, of de gefaciliteerde activiteit 'Stil worden' voldoet aan de hiervoor geformuleerde criteria voor vorming en toerusting en of de deelname vanuit de gemeente en daarbuiten voortzetting rechtvaardigt.
- De kerkenraad vraagt zich ruim voorafgaand aan elk seizoen af, of in het licht van totaalaanbod aan activiteiten het programma Ad Limitem gereactiveerd, c.q. gehandhaafd, kan blijven.
- Met het oog op de toegankelijkheid van activiteiten gaan de kerkenraad en verantwoordelijken voor de PR bij de verdere ontwikkeling van het publiciteitsbeleid na, hoe we steeds een duidelijk onderscheid maken in karakter van de verschillende activiteiten: ontmoeting, zingeving, verdieping.
- De predikant kijkt per persoon op welke wijze een belangstellende in kan groeien in het leven van de gemeente.

5.3 Diaconaat

Het diaconaat is een wezenlijk onderdeel van de gemeente. Hieronder beschrijven we hoe we vanuit onze visie gestalte willen geven aan de diaconale presentie in Leidsche Rijn.

5.3.1 Visie

Onze visie op het diaconaat is gebaseerd op 1) het leven van Jezus Christus (in het bijzonder de richting die hij wijst in Mattheus 25: 35-40), 2) het zesde hoofdstuk van de Handelingen der Apostelen, waarin adequaat wordt ingespeeld op bestaande nood, 3) en heeft betrekking op de hele gemeente en betreft niet alleen de gemeenteleden, maar ook juist de mensen daarbuiten (2 Korinthe 8: 1-15). Deze diaconale opdracht is gegeven aan een ieder die Jezus Christus wil volgen (vgl. Johannes 13: 17). Daarmee is diaconaat een taak van heel de gemeente. Met elkaar willen we handen en voeten geven aan de essentie van diaconaat:

- *Dienen van de naaste*: de zwakkeren in de samenleving dienen, naar hen omzien. Je bent er als diaconie niet voor jezelf, maar juist voor de ander (externe oriëntatie).

- *Rentmeesterschap*: Bewust omgaan met wat gegeven is, zodat het ook doorgegeven kan worden aan de volgende generatie.
- *Ontmoeting*: relaties aangaan, kennen en gekend worden. Wederkerigheid in relaties.
- *Laagdrempelig / Toegankelijk*: Diaconie moet zichtbaar, vindbaar en daarnaast ook toegankelijk zijn. De diaconie moet een instantie zijn waar men eenvoudig en direct kan aankloppen.
- *Helpen waar geen helper is*: dit is een diaconale basishouding en taak. Dit kan helpen zijn door nood te verlichten, maar ook door met de ander een traject te gaan of door te verwijzen naar anderen die kunnen helpen.

De Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn (DWL) stimuleert ons om met een diaconaal hart te leven, ze rust ons daarin toe en gaat ons daarin voor.

5.3.2 Huidige diaconale activiteiten

De huidige diaconale activiteiten van de DWL zijn te onderscheiden in activiteiten die naar 'binnen' en 'buiten' gericht zijn. De diaconale activiteiten die naar binnen gericht zijn hebben betrekking op de gemeenteleden. De activiteiten die naar buiten gericht zijn hebben betrekking op activiteiten in de wijk en de wereld (werelddiaconaat). De genoemde werkvelden 'buiten de gemeente' zijn gebaseerd op de 'Diaconaat in de buurt'-methodiek afkomstig van Kerk in Actie.

Een overzicht van de activiteiten is opgenomen in bijlage B.

5.3.3 Ontwikkelingen en diaconale kansen in de wijk

Op basis van de ontwikkelingen in de wijk, zoals beschreven in hoofdstuk 2, in de Wijkambitie 2014 – 2018² en de observaties en ervaringen van de DWL in de wijk, onderscheiden we de volgende diaconale deelgebieden:

- *Beperkt sociaal netwerk*; in Leidsche Rijn zijn de sociale netwerken nog minder ontwikkeld, vertakt en stevig in vergelijking tot andere wijken in Utrecht. Dit betekent in veel gevallen dat er voor gezinnen waar bijvoorbeeld een ouder wegvalt, geen robuust netwerk is om op terug te vallen. Door de WMO-ontwikkelingen wordt ook steeds meer een beroep gedaan op de burger t.a.v. mantelzorg e.d.
- *Echtscheidingen*; de gemeente Utrecht stelt vast dat er opvallend veel hulpvragen op het gebied van relatieproblematiek dan wel verwerking van de echtscheiding worden gedaan in Leidsche Rijn. Echtscheidingen hebben stevige impact op het sociale gezinsleven, denk aan: kinderen en ouders die niet mee kunnen doen aan maatschappelijke activiteiten of mensen die leven in financiële onzekerheid.
- *Armoede*; in de afgelopen jaren is de werkloosheid in de wijk Leidsche Rijn toegenomen vanwege de economische crisis, deze is zelfs hoger in vergelijking tot andere wijken in de gemeente Utrecht. Daarnaast zien we de laatste jaren een sterke toename van gezinnen die een beroep

² *Wijkambities Leidsche Rijn 2014 – 2018, Gemeente Utrecht.*

moeten doen op de voedselbank in Leidsche Rijn. In 2010 waren dit nog ongeveer 35 gezinnen en dit aantal is gegroeid naar 60 in 2014.

- *Activiteiten voor jongeren / kinderen*; de prognose is dat de groep jongeren flink gaat groeien, en vooralsnog wordt er vrij weinig georganiseerd voor jongeren in de wijk Leidsche Rijn.

Acties:

- Wij blijven ons actief inzetten voor de Voedselbank. Dit doen we vanuit en met de gemeente.
- Voor de ondersteuning van gebroken gezinnen zetten we in op het leggen van verbindingen met kinderen en hun ouder(s). Dit doen we met behulp van een te starten pioniersplek (zie volgende paragraaf).

5.3.4 Relatie tot de pionier en het pionieren

Gelet op het feit dat binnen de focus van de gemeente op gezinnen met kinderen de nadruk komt te liggen op eenoudergezinnen en gezinnen met een kleine portemonnee ('stille armoede'), heeft de DWL een bijzondere taak en verantwoordelijkheid in het ondersteunen van de pionier. De pionier op haar/zijn beurt helpt de DWL en anderen die direct bij het project betrokken zijn, zodat zij hun missionair-diaconale taak beter leren verstaan.

5.3.5 Diaconie in de gemeente

Naast het ondersteunen van de ontwikkeling tot een gemeente die als pioniersplek haar focus legt op gezinnen met kinderen, zien wij als speerpunt het continueren van de huidige diaconale activiteiten in en vanuit de gemeente. Binnen dit kader willen we het diaconaal bewustzijn van de gemeente verder ontwikkelen. Dit hopen we niet alleen te doen via de kerkdienst, maar ook door te onderzoeken in hoeverre bestaande diaconale activiteiten en projecten meer aansluiting kunnen vinden bij de gemeente. We denken aan diaconale projecten waarin gemeenteleden actief kunnen participeren, zoals het zondagse bedden rijden in het St. Antonius. Daarnaast wil de DWL investeren in een sociaal netwerk door contacten te leggen met zorg- en welzijnsorganisaties in de wijk om hulpbehoevende mensen adequaat te kunnen (blijven) helpen, al dan niet hen door te verwijzen naar de juiste organisatie. Dit hopen we te doen door met enige regelmaat een contactpersoon van een zorg- en welzijnsorganisatie uit te nodigen bij een vergadering, zoals we dat ook eerder al hebben gedaan.

Actie:

- We zetten de huidige activiteiten voort en stellen elk seizoen opnieuw vast met welke activiteiten we doorgaan en welke vervangen worden door andere
- Aanleiding voor stopzetten of vervanging van activiteiten kan zijn dat voor andere activiteiten meer belangstelling is of dat we vinden dat er andere zaken zijn waar we onze inspanning beter op kunnen richten. Deze blijken uit ontwikkelingen in wijk en buiten onze wijk.

5.4 Pastoraat

Zoals beschreven in de inleiding kenmerkt de 'Leidsche Rijner' zich door een niet-vanzelfsprekende binding met de kerk. Vinex-bewoners hebben hun wortels elders. Ze bevinden zich daarnaast vaak in het spitsuur van hun leven, waarin uiteenlopende zaken als werk, gezin en ontspanning aandacht vragen. De stap naar de kerk wordt daarbij niet 'automatisch' gezet. Het komt geregeld voor dat mensen pas na verloop van tijd - soms jaren - op zoek gaan naar een kerk. Dat hoeft niet per se het kerkgenootschap te zijn waar ze voorheen stonden ingeschreven. De doorsnee Vinex-bewoner is jong, goed opgeleid en gewend zijn/haar eigen boontjes te doppen en eigen keuzes te maken. In de huidige tijd wordt de kerk niet meer gezien als een bolwerk, maar als een netwerk. Gemeenschap vindt plaats op dat moment dat mensen bij elkaar zijn, iets delen of doen met elkaar, beschikbaar zijn voor elkaar.³

Het bovenstaande heeft gevolgen voor het pastoraat. Het traditionele 'bezoekwerk' aan bijvoorbeeld ouderen of zieken blijft een pastorale taak, maar daarnaast hebben we oog voor 'nieuwe' vormen van pastoraat. Het missionaire karakter van de gemeente als pioniersplek wordt ook hierin zichtbaar.

Het pastoraat is een zaak van ons als hele gemeente en gericht op de mensen in de omgeving waar we leven. We stellen ons dienstbaar en luisterend op. Waar mogelijk doen we in woord en daad een handreiking van de hoop die in ons leeft. Zo hopen we met elkaar oor te krijgen voor de stem van God in specifieke situaties.

Het Pastoraal Team helpt en ondersteunt ons als gemeente in het vormgeven van onze pastorale taak en zoekt daarvoor passende wegen. In sommige situaties is er sprake van een 'overlap' tussen de diaconale en pastorale invalshoek, of tussen kerkelijke- en niet kerkelijke initiatieven. Daarom is er regelmatig contact met leden van de DWL en met het welzijnswerk in de wijk.

Het Pastoraal Team gaat ons voor in een aantal specifieke taken:

- *Bezoeken van mensen die volgens de kerkelijke administratie nieuw binnenkomen*
De leden van het Pastoraal Team benaderen mensen die in de kerkelijke administratie van de PKN zijn opgenomen en van elders in onze gemeente komen wonen zo enigszins mogelijk persoonlijk. Waar mogelijk vindt na verloop van enkele maanden een follow-up plaats.
- *Bezoeken of op een andere daartoe geëigende wijze benaderen van anderen die in Leidsche Rijn komen wonen*
In overleg met het welzijnswerk in de wijk brengt het Pastoraal Team mensen die in de wijk zijn komen wonen bij elkaar voor een eerste kennismaking. Dit geldt in het bijzonder de naaste omgeving van het kerkgebouw. In het kader van deze eerste kennismaking wordt nagegaan wat we als kerkelijke gemeente verder voor hen kunnen betekenen.
- *Coördineren/initiëren van vormen van 'informeel' pastoraat onder gemeenteleden*
Het Pastoraal Team inventariseert welke 'informele ontmoetingsmomenten' er al zijn in de gemeente en hoe deze en vergelijkbare initiatieven kunnen worden uitgebouwd. Voorbeelden van

³ Vgl. ook de brochure: *Verbinding en aandacht. Nieuwe wegen voor gemeentepastoraat* - Protestantse Kerk in Nederland.

'lopende' groepen zijn bijvoorbeeld aan de eetgroepen, het Open Huis voor 55+ en de kaartenmaakgroep. In de komende periode zal het Pastoraal Team zich ook specifiek gaan richten op het organiseren van mogelijkheden van verbinding en ontmoeting voor gezinnen met (jonge) kinderen. Zij vormen een substantieel deel van ons ledenbestand.

Het Pastoraal Team staat open voor signalen van specifieke doelgroepen in de wijk, zoals werklozen of gezinnen in echtscheidingssituaties, en speelt hierop in. Het Pastoraal Team onderhoudt in dit verband contact met het welzijnswerk in de wijk en bekijkt op wat voor wijze wij een rol kunnen spelen in het initiëren van nieuwe of het ondersteunen van bestaande groepen. Als de door de DWL geschetste pioniersplek gestalte gaat krijgen, is een goede coördinatie tussen wat vanuit de pioniersplek en wat vanuit het Pastoraal Team gebeurt van belang.

- *Bezoeken van gemeenteleden die bijzondere aandacht behoeven*

Het Pastoraal Team onderhoudt contacten met leden in bijzondere situaties. Het kan hier gaan om zorgelijke situaties zoals ziekte, sociaal-maatschappelijke problemen, hoge ouderdom, enzovoort. Ook staat het Pastoraal Team mensen bij in crisissituaties. Daarnaast is er ook nadrukkelijk oog voor de meer positieve momenten, zoals een huwelijk of de geboorte van kinderen in de wijk.

- *Verlenen van (pastorale) zorg aan mensen die in de wijk wonen, maar die niet bij de gemeente ingeschreven staan*

Het Pastoraal team zoekt naar mogelijkheden om contacten te leggen met anderen die steun nodig hebben en open staan voor een eventuele bijdrage van onze kant daarin. Dit kan bijvoorbeeld door een gesprek, concrete ondersteuning bij een uitvaart, enzovoort. Wellicht kan een aparte internetsite hiervoor goede diensten bewijzen.

Acties

Op dit moment ligt de nadruk van de activiteiten die het Pastoraal team onderneemt bij het bezoeken van nieuw-ingekomenen en het omzien naar gemeenteleden die zorg behoeven. Voor een meer missionaire invulling is het nodig dat:

- a) we zicht krijgen op de behoeften en wensen van andere dan de bij ons al in beeld zijnde groepen;
- b) de samenwerking met anderen die zich op hetzelfde terrein begeven (zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente) geïntensiveerd wordt;
- c) de structuur van het Pastoraal Team een meer flexibel karakter krijgt;
- d) het Pastoraal Team toegerust wordt voor deze nieuwe taak.

Ad a) Gezien de opbouw van de wijkgemeente is het eerste speerpunt van het Pastoraal Team 'aandacht voor gezinnen'. In de periode mei-september 2014 zullen alle gezinnen met kinderen tot 18 jaar (dit zijn er ongeveer 60) die bij onze gemeente staan ingeschreven telefonisch benaderd worden. Bij diegenen die hier belangstelling voor hebben zal een huisbezoek plaatsvinden met als doel nadere kennismaking en het inventariseren van wensen/vragen op het gebied van uiteenlopende activiteiten. We verwachten hiermee 40-50% van de gezinnen persoonlijk te kunnen spreken. Op basis van deze gesprekken zullen in het komende seizoen activiteiten worden aangeboden.

Gezien het verloop in de wijk is het wenselijk om deze actie in het voorjaar van 2016 te herhalen.

Ad b) Zoals gezegd is er een gedeeltelijke overlap tussen het werkgebied van het Pastoraal Team en de Diaconale Wijkraad. In het nieuwe seizoen zal dan ook gestart worden met het wederzijds bezoeken van elkaars bijeenkomsten, waarbij concreet gekeken kan worden waarin we elkaar kunnen aanvullen en versterken en welke organisatorische consequenties dit heeft. Vanaf het seizoen 2015-2016 zullen we gaan werken met een meer geïntegreerde (overleg)structuur.

Eind 2013 is ook gestart met het leggen van contacten met een wijkconsulente van Doenja Dienstverlening. Er is onder andere gebrainstormd over het organiseren van een avond met als thema 'Wie ben jij in de wijk', waarin het Pastoraal Team zich ook presenteert. De bedoeling is dat deze avond in het najaar van 2014 zal plaatsvinden. Daarnaast vindt minimaal 2 keer per jaar contact plaats tussen de voorzitter van het Pastoraal team en de wijkconsulente.

Ad c) Momenteel bestaat het Pastoraal Team uit een vaste groep mensen. Elk PT-lid bezoekt regelmatig nieuw-ingekomenen, en daarnaast bezoekt een aantal leden enkele 'vaste adressen' (bijvoorbeeld ouderen). Het team komt ongeveer 1 keer per 8 weken bij elkaar om organisatorische zaken te bespreken.

In de huidige werkwijze is weinig ruimte voor het ontwikkelen van beleid en het nadenken over nieuwe initiatieven. Daarom zal in het komend seizoen de vergaderfrequentie tijdelijk worden verhoogd naar eenmaal per 6 weken. Voor elke in dit beleidsplan genoemde taak zal 1 vaste contactpersoon worden aangewezen, die verantwoordelijk is voor het uitvoeren en verder ontwikkelen van deze taak. Hierdoor kunnen praktische zaken sneller en doelmatiger geregeld worden en kan tijdens vergadermomenten meer inhoudelijke verdieping plaatsvinden (zie hieronder ook punt d). De contactpersoon kan voor zijn/haar taak tijdelijk 'versterking' zoeken bij gemeenteleden die geen lid zijn van het Pastoraal Team (denk bijvoorbeeld aan een groep gemeenteleden die huis aan huis flyers verspreidt in een nieuw opgeleverd woningblok, of enkele leden die een kennismakingsavond voor wijkgenoten organiseren).

In het seizoen 2015-2016 kan weer worden teruggedaan naar een lagere (plenaire) vergaderfrequentie. Naast de plenaire vergaderingen kunnen dan incidenteel bijeenkomsten belegd worden per aandachtsgebied.

De leeftijd van de huidige PT-leden is deels hoog. De helft is 60+. Dit sluit goed aan bij de huidige 'zorg'-taak, maar minder bij het bereiken/aanspreken van de jongere doelgroep. Op korte termijn (vóór 1 januari 2015) is het daarom wenselijk dat het team uitgebreid wordt met minimaal 1 gemeentelid in de leeftijd van 25-50 jaar.

Ad d) Door organisatorische aanpassingen kan in de bijeenkomsten van het Pastoraal Team meer tijd en ruimte vrijgemaakt worden voor bezinning en toerusting. Dit aspect kan deels worden ingevuld/voorbereid door de predikant en door teamleden zelf (bijvoorbeeld door het lezen en bespreken van relevante literatuur/artikelen of het gezamenlijk bespreken van een pastoraal thema).

In het seizoen 2014-2015 zal een toerustingsavond georganiseerd worden over missionair werken in het Pastoraat, in samenwerking met IZB en landelijk Missionair Werk en Kerkgroei.

Daarnaast blijft het team op de hoogte van actuele ontwikkelingen in het Pastoraat door het (al dan niet gezamenlijk) bezoeken van landelijke pastorale dagen (minimaal 1 per jaar). Naar aanleiding van deze landelijke dagen wordt per seizoen minimaal 1 nieuw speerpunt voor de eigen wijk(gemeente) geformuleerd.

6. Met wie en wat: mensen en middelen

6.1 Organisatie

Zoals in missie en visie naar voren komt, zetten we sterk in op de verantwoordelijkheid van de individuele leden. De organisatie is er uiteindelijk op gericht dat eenieder van ons zijn verantwoordelijkheid kan waarmaken. Tegelijk willen we niet zozeer werken vanuit taken, als wel vanuit de gaven en mogelijkheden die God ons geeft. De organisatie is daardoor voortdurend in beweging.

De organisatie van de kerkelijke gemeente geven we vorm vanuit verschillende invalshoeken.

Van onderop: in gesprek met de gemeente

De leden én de mensen die zich bij ons thuis voelen vormen de gemeente. We kiezen voor deze ruime formulering omdat we graag willen dat veel mensen zich bij ons thuis voelen, ook als ze (nog) geen formeel kerklid zijn. De gemeente geeft richting en inhoud aan de ontwikkeling van vormgeving van diensten, activiteiten enzovoorts. Immers: de leden zijn onze vertegenwoordigers in dit deel van Utrecht. Zij horen wat behoeften zijn en wat anderen nodig hebben om zich aangesproken te voelen door het geloof. Het is op grond hiervan en van positieve ervaringen in de afgelopen jaren dat het gemeenteberaad en thematische beraadslagingen een centrale plek hebben in onze organisatie.

Besturen: de kerkenraad

De kerkenraad heeft tot taak de kerk te besturen. De kerkorde zegt: het leven en werken van de gemeente mogelijk te maken. Daarbij luistert hij naar de gemeente, werkt zaken uit en neemt besluiten om het kerkelijk leven verder vorm te geven. In de kerkenraad hebben de predikant, ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters zitting.

Wij zetten in op een kleine, slagvaardige kerkenraad zodat er zoveel mogelijk mensen beschikbaar zijn voor inhoud geven en uitvoeren van activiteiten. De kerkorde schrijft een minimum aantal leden van de kerkenraad voor met een vertegenwoordiging van alle ambten. Voor belangrijke besluiten vindt een gemeenteraadpleging plaats, ook voor onderwerpen waar dit strikt volgens de kerkorde niet nodig is. Zo zorgen we ervoor dat het bestuur zich verbonden weet met de gemeente.

Werkgroepen

De gemeente kent een aantal werkgroepen met een meer structureel karakter. Dit zijn groepen die zich richten op het organiseren van specifieke activiteiten (bijvoorbeeld kindernevendienst, kinderkwerk, pastoraal werk en dergelijke). Een bijzondere en in de kerkordelijk voorgeschreven diaconie verankerde werkgroep is de Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn.

Tijdelijke adviesgroepen

De ervaring leert dat voor tijdelijke 'klussen' vaak voldoende mensen te vinden zijn die graag hun ervaring, deskundigheid en enthousiasme inzetten. De kerkenraad kan op basis van het voorwerk van zo'n tijdelijke groep gefundeerde besluiten nemen.

Ondersteuning initiatieven

Wij stellen ons in principe positief op ten opzichte van initiatieven van individuele gemeenteleden of kleine groepen die vanuit de gemeente activiteiten willen ontwikkelen. Zo willen we proberen om te leren hoe we als gemeente het best present kunnen zijn in onze wijk. We hanteren bij de bestuurlijke ondersteuning twee criteria: a) kwaliteit (en daarmee slaagkans); b) het totale pakket aan activiteiten in relatie tot de draagkracht van de gemeente (kunnen we het aan).

Acties:

- Minimaal één keer per jaar organiseert de kerkenraad een gemeenteberaad waarin we met de gemeente in gesprek zijn over de ontwikkelingen en de koers van de gemeente. Uiteraard naast gemeentebesprekingen die vanuit kerkordelijk oogpunt noodzakelijk zijn.
- Bij de samenstelling van de kerkenraad kijken we kritisch of de omstandigheden aanleiding geven om meer dan het absolute minimum aan leden te werven. Hiermee starten we in 2015.
- We starten in 2015 met frequentere inzet van tijdelijke adviesgroepen uit de gemeente met een korte en specifieke taak.
- In onze communicatie met de gemeente bieden we uitdrukkelijk ruimte voor eigen initiatieven. Hiermee starten we in 2015.

In Bijlage C is het ontwerp opgenomen voor de kerkordelijk voorgeschreven plaatselijke regeling.

6.2 Beroepskrachten

De predikant

In alles is de predikant bedacht op de stem van de Goede Herder. Wij verwachten dat hij vandaar uit impulsen geeft aan de ontwikkeling van het gemeentelven. Hij daagt ons uit, hij laat ons delen in zijn kennis, hij bidt met ons en inspireert ons bij bestaande en tot nieuwe activiteiten. Zo traint en coacht hij ons in het vormgeven van de missionaire gemeente.

Een belangrijk deel van zijn specifieke kennis bestaat uit de uitleg van de Bijbel. Daarin gaat hij ons voor, stelt hij vragen, kiest hij onverwachte gezichtspunten, enzovoort, zodat we de boodschap van de Bijbel een plaats kunnen geven in ons leven. Een substantieel van de beschikbare tijd besteedt onze predikant aan dit aspect van zijn werk.

Gelet op de veelheid van werkzaamheden en de beperkte tijd die de predikant tot zijn beschikking heeft, gaan we ervan uit dat hij zijn taken waar nodig en mogelijk samen met de gemeente uitvoert, in het bijzonder samen met de kerkenraad.

Overige beroepskrachten

In 2014 onderzoeken wij welke consequenties de ontwikkeling van onze kerkdiensten heeft voor de inzet van musici. In dat kader wegen wij mede afhankelijk van de financiële mogelijkheden ook de inzet van onze cantor-organist af. Dit vindt plaats in nauw overleg met hem en de cantorij. We vinden, gelet op de huidige inzet van vrijwilligers voor de muziek, de cantor belangrijker dan de organist.

Als we in Kerkboerderij 'de Hoef' blijven kerken, heeft de aanwezigheid van een koster als eerste aanspreekpunt voor beheer en uiteenlopende kosterswerkzaamheden een duidelijke meerwaarde. Ook hiervan geldt dat de afweging of de aanwezigheid van een koster mogelijk is, sterk afhankelijk is van de financiën.

Acties:

- Met ingang van 2015 spitst het werk van onze predikant toe op coaching van de gemeente naar een missionaire houding en daarbij horende vaardigheden.
- Met ingang van 2015 voeren wij het besluit uit ten aanzien van de inzet van cantor-organist en koster.

6.3 Partners in en buiten de wijk

De tijd van stevig georganiseerd overleg is voorbij. Netwerken hebben vooralsnog de toekomst. Op kerkelijk terrein wijst de opheffing van de Raad van Kerken in Leidsche Rijn in deze richting.

Waar mogelijk leggen we contacten in de wijk. Dat kan officieel, namens en vanuit de kerkelijke gemeente. Maar ook individueel op eigen titel en op eigen initiatief. Zo zijn er contacten gelegd met de scholen in de wijk, welzijnswerk en wijkraad, ondersteunt de DWL de voedselbank met geld en praktische hulp, bestaat er overleg met geestelijk verzorgers in het St. Antonius, De Ingelanden/De Componist, en De Drie Ringen, enzovoort. Op deze wijze vormen zich nieuwe netwerken. We zetten ons in om bestaande contacten te onderhouden, nieuwe te leggen en waar mogelijk samen te werken.

De relaties met andere kerken past aparte aandacht. We blijven elkaar als kerken nodig hebben. Aan de ene kant om ons bewust te blijven van de veelkleurigheid van Gods wereldwijde kerk, om elkaar te bevragen en te inspireren bij het zoeken naar Gods Koninkrijk. Aan de andere kant om in een samenleving waarin de kerk een steeds marginalere positie inneemt, waar mogelijk en nodig samen een vuist te kunnen maken en present te zijn. Evenals bij contacten in de wijk kunnen we als kerkelijke gemeente als geheel de samenwerking zoeken, maar ook individuele leden kunnen dat doen, namens de gemeente, maar ook op zichzelf. Afgezien van de ontmoetingsplaats die de Classicale Vergadering Utrecht biedt, is het van belang dat we als Protestantse Gemeente Leidsche Rijn contact onderhouden met onze directe burens: de Protestantse Gemeente Vleuten-De Meern en de Protestantse Gemeente Utrecht. Daarnaast zijn er geloofsgemeenschappen, al dan niet van de PKN, op vergelijkbare locaties. We kunnen van elkaar leren, kennis uitwisselen en elkaar steunen. Verder is het een goede zaak om voeling te houden met onze directe kerkelijke burens in de wijken Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern die in het oecumenisch pastoresconvent participeren, met name de dependance van Baptistengemeente 'De Rank', en straks ook Rijnwaarde en de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt.

Actie

- We gaan steeds na, of en op welke wijze samenwerking met genoemde partners mogelijk is.

6.4 Publiciteit

Uit de hiervoor beschreven missie en visie kan worden afgeleid dat volgens ons het persoonlijk contact de meest intensive, maar ook de meest effectieve vorm van publiciteit is. De sleutel tot deze vorm ligt bij onszelf, individuele leden van de gemeente. Daar willen we elkaar steeds weer bij betrekken.

Maar daarmee zijn we er nog niet. Naamsbekendheid en verdere bekendheid van de gemeente is handig als je bijvoorbeeld met een andere moeder op het schoolplein in gesprek raakt. Bovendien: er zijn meer manieren die mensen op onze weg kunnen brengen.

Externe communicatie: visie

We leven in een vluchtige wereld. De vinex doet daar een schepje bovenop. Iedereen begint op zichzelf. Zonder vaste verbanden. Zonder cement. Voor alles hebben we +30 keuzemogelijkheden: we doen wat op dat moment leuk is of ons voordeel oplevert. Stoppen ermee zodra er iets interessanter voorbij komt. Inspiratie halen we uit tweets van 140 tekens, een viral filmpje en het laatste appje vanuit de trein. God? Kerk? Achter de voordeur a.u.b. Hoe raken en inspireren we de vinexbewoner?

Om de vinexbewoner te bereiken, gaan we zijn taal spreken. Hij (of zij) wil geraakt, geïnspireerd worden. En wil actief betrokken worden. 'Being a part of it', beleven, meedoen, daar prikkelen we de Leidsche Rijner mee. Onze externe uitingen, de website voorop, richten zich daarom consequent op actie.

Onze activiteiten slagen alleen dan als we onze kerk beter profileren (zie ook hierna). Bij de organisatie van activiteiten is de promotie van die activiteiten integraal onderdeel van de organisatie. Zo kan een activiteit zelf de promotie zijn voor andere activiteiten of kan een activiteit gepromoot worden door een nieuwe activiteit (bijvoorbeeld de kerstnachtsdienst promoten door de cantorij in de winkelcentra kerstliederen te laten zingen op de zaterdag voor kerst). De promotie kan niet langer op het laatste moment ingeschakeld worden.

Actie 1: vergroten naamsbekendheid

Een kerk in Leidsche Rijn?!? Waar dan? Onze kerk is nauwelijks bekend in Leidsche Rijn (zie enquête 2012). We maken gebruik van het 'natuurlijke moment' dat de doorstart biedt. Een groep gemeentelieden stelt hiervoor uiterlijk eind augustus een plan op. Enkele elementen die onderdeel kunnen zijn: verbeteren perscontacten (lokale media weten wie we zijn, wat we doen en wie contactpersoon is), herkenbaar en vindbaar maken van onze fysieke vestiging en inzet social media.

Benodigheden: twee of drie gemeentelieden die mee willen denken en uitvoeren en medewerking van de kerkenraad/ predikant als 'gezicht' van onze gemeente.

Actie 2: vernieuwen website

De huidige website voldoet niet aan de doelstelling, noch aan de genoemde strategische visie. In september ligt er een functioneel ontwerp voor een nieuwe website. Deze is volgens de nieuwste inzichten opgezet (flatdesign zou heel mooi zijn) en spreekt de bezoeker aan en motiveert tot actie. Onze website richt zich dan ook consequent op actie. Het is heel makkelijk om mee te doen, of om geïnformeerd te worden: 1 muisklik en het intikken van je mailadres volstaat. Enkele voorbeelden die als inspiratie dienen: www.bestlifecyclechurch.nl, www.gkvwezep.nl, www.barackobama.com. De nieuwe website wordt bij de doorstart opgeleverd.

Benodigheden: een gemeentelid met kennis van webdesign en bereidheid de website te ontwerpen, een redactiestatuut met heldere afspraken over wat wel/ niet en waar op de website, een nieuwe url, een fotograaf voor het maken van herkenbare foto's en twee of meer gemeenteleden die dit alles najaar 2014 kunnen voorbereiden en uitvoeren, zodat begin 2015 de vernieuwde site de lucht in kan.

Actie 3: verkennen structurele inzet social media

Social media zijn geen zendmiddelen, maar echt sociale middelen. Acties krijgen reacties en je wordt geacht daar weer op te reageren, net als op acties van anderen. Boven alles is het persoonlijk: het gaat om contact tussen mensen. Het succes staat of valt met de bereidheid om hier actief en intensief mee aan de slag te gaan. Voor de zomer van 2014 ontvangt de kerkenraad een overzicht van de mogelijkheden en consequenties en besluit hij welk voorstel najaar 2014 verder uitgewerkt wordt en op welke termijn social media eventueel ingezet worden.

Interne communicatie

De interne communicatie is erop gericht gemeenteleden te informeren, enthousiasmeren en activeren zodat zij zelf ambassadeurs van onze gemeente kunnen zijn. Dit kan zijn te activeren tot deelname aan toerustingsactiviteiten, maar ook het aanbieden van middelen om anderen uit te nodigen mee te doen aan onze activiteiten.

De huidige middelen voor interne communicatie voldoen goed. Via een digitale wekelijkse nieuwsbrief zijn gemeenteleden snel en volledig op de hoogte van actuele ontwikkelingen en activiteiten. Lief en leed wordt met elkaar gedeeld via deze nieuwsbrief. Daarnaast is een aantal gemeenteleden lid van de (besloten) Facebook-groep van 'De Hoef'. Gemeenteleden raken enthousiast en gaan meedoen met de activiteiten en kerkdiensten.

Het gedrukte kerkblad vervalt, dit was een samenwerking met de andere twee wijkgemeenten. We zoeken samen met de betrokkenen een oplossing voor de gemeenteleden zonder internettoegang zodat zij geïnformeerd blijven. Dit moet helder zijn op het moment dat de deelname aan het kerkblad ophoudt.

6.5 Huisvesting

We hebben in de eerste plaats in de wijk een herkenbare plek nodig voor de zondagse vieringen. Daarnaast is er een aantal doordeweekse activiteiten die een onderkomen behoeven. Dat geldt ook voor vergaderingen, al zullen die voor een deel ook aan huis kunnen plaats vinden.

Voor de zondagse vieringen zijn naast een 'kerkzaal' tenminste twee, liefst drie ruimten nodig zijn (oppas, kindernevendienst). In de zondagse diensten ligt het gemiddelde bij de eigen predikant nu op ongeveer 70 à 75 kerkgangers. Afgezien van de diensten met Kerst ligt het maximum op iets boven de 100. Als we rekenen op een bescheiden groei in de komende jaren, dan moet de ruimte een potentie hebben van ongeveer 150 zitplaatsen. Bij bijzondere gelegenheden en hoogtijdagen kunnen zo nodig dubbele diensten worden gehouden.

De concrete huisvesting is in belangrijke mate bepaald door de beschikbare financiën (zie hieronder).

Als aan de financiële voorwaarde wordt voldaan en de capaciteit van de kerkzaal wordt uitgebreid, is 'De Hoef' een goed onderkomen voor onze wijkgemeente. Mocht aan de voorwaarde niet worden voldaan, dan zullen we zoeken naar een andere vaste locatie voor de zondagse kerkdiensten. Een langdurige oplossing heeft daarbij in beginsel de voorkeur boven een tijdelijke. Voor de overige activiteiten valt te overwegen steeds een bij de activiteit passende locatie te zoeken.

6.6 Financiën

Inkomsten

De belangrijkste inkomstenbron vormen de vaste vrijwillige bijdragen en de daarmee verbonden jaarlijkse actie Kerkbalans. Wij willen deze inkomsten in de komende jaren sterker verhogen dan de uitgaven, zodat in een periode van drie, hooguit vier jaar, de noodzaak van subsidie wegvalt. We nemen ons uitgangspunt in de gemiddelde groei van de afgelopen jaren (2008-2014: 4 à 5 %):

| | Opbrengsten kerkbalans | Collectes, giften ea opbrengsten (excl rente en huuropbrengsten) |
|--------|------------------------|--|
| 2008 | € 39.000 | p.m. |
| 2009 | € 44.500 | p.m. |
| 2010 | € 47.500 | p.m. |
| 2011 | € 49.500 | p.m. |
| 2012 | € 53.500* | p.m. |
| 2013 | € 50.500 | € 10.000 |
| 2014** | € 52.500 | p.m. |

*) ten gevolge van een extra financiële actie

***) prognose obv opbrengsten en toezeggingen per 1-5-2014

We gaan ervan uit dat deze groei ten gevolge van dit beleidsplan in volgende jaren verder kan worden uitgebouwd. Een deel van de verhoging is het gevolg van de groei van de gemeente. Een ander deel kunnen we realiseren door gemeenteleden gericht te benaderen (bijvoorbeeld: mensen die weinig of niets bijdragen, krijgen een ander soort brief dan de algemeen gebruikelijke). Verder gaan we bij activiteiten steeds na, of het mogelijk is een bijdrage in de kosten te vragen.

In de jaren 2015, 2016 en 2017 zijn naast de vaste vrijwillige bijdragen structureel subsidies nodig om 'zwarte' cijfers te kunnen schrijven. In 2018 kan bij wijze van overgang een negatief saldo op de re-

kening staan. Vanwege de levensvatbaarheid van de gemeente op (middel)lange termijn mag deze situatie echter niet langer dan één jaar duren.

Een derde belangrijke factor bij de inkomsten zijn de collectes (kerkdienst, pasen/eindejaar).

Inkomsten – acties

- Het CvK onderzoekt de mogelijkheden om door gerichte acties de inkomsten uit de vaste vrijwillige bijdragen te verhogen.
- Het CvK onderzoekt de mogelijkheden om de inkomsten uit collectes structureel te vergroten, bijvoorbeeld door het systeem van collectebonnen meer te promoten, de mogelijkheid van automatische incasso te onderzoeken, enzovoort. Het doet de kerkenraad hiervoor in de eerste helft van 2015 een voorstel.
- Het CvK gaat in overleg met de kerkenraad bij bijzondere projecten na, hoe wij deze kunnen financieren, bijvoorbeeld door incidentele subsidies.
- Het CvK onderzoekt samen met het landelijk Missionair Werk en Kerkgroei, welke vormen van fondsenwerving een kerkelijke gemeente als de onze nog meer ten dienste staan.

Uitgaven

De begroting kent twee belangrijke kostenposten: de personele kosten, in het bijzonder voor de predikant, alsmede de huisvesting voor de zondagse erediensten en andere activiteiten.

De meerjarenbegroting laat zien dat de mogelijkheden voor het inrichten van de predikantsplaats beperkt zijn. Deze kan voor 0,5 fte bezet worden.

Het CvK stelt een budget vast voor de huisvesting.

7. Evaluatie

Aan het eind van het seizoen in 2015, 2016, 2017 en 2018 vindt een tussentijdse evaluatie en zo nodig ook bijstelling plaats van dit beleidsplan.

Eind 2017 vindt bovendien een evaluatie plaats van het hele project.

Actie

- De kerkenraad, IZB en landelijk Missionair Werk voeren gezamenlijk de genoemde evaluaties uit aan de hand van het daarvoor gebruikelijke model van de IZB.

BIJLAGE A – Activiteiten en cijfers van de huidige gemeente

Kort na de oplevering van de eerste huizen in Langerak is wat later de wijkgemeente Leidsche Rijn-Oost zou worden, van start gegaan. Kerken in zowel Vleuten als De Meern hebben hiertoe het initiatief genomen. Het breed oecumenisch opgezette project heeft in de eerste jaren van haar bestaan met de nodige tegenslagen te maken gehad. De parochie zegde de samenwerking op, de eerste voorganger werd na verloop van tijd losgemaakt, intern waren er conflicten. Sommigen haakten af. Anderen sloten zich elders bij een kerkelijke gemeente aan.

In de zomer van 2008 stabiliseerde de situatie en ontstond ruimte voor ontwikkeling en groei. Een aantal feiten op een rijtje kunnen de ontwikkeling illustreren:

| | 2008 | 2014 |
|--|----------|----------|
| Kerkgangers bij de eigen predikant p/zo | 35 | 70 à 75 |
| Vrijwillige musici/instrumentalisten | 2 | 15 |
| Omvang kerkenraad | 9 | 12 |
| Omvang diaconale wijkraad | 5 | 10 |
| Deelnemers gespreksgroepen | 15 | 50 |
| Feest met een Verhaal (kinderactiviteit) | 0 | 15 |
| 55+-groep | 25 | 25 |
| Kerkbalans | € 39.000 | € 52.500 |

Verder valt op dat waar in 2008 de activiteiten meestal uitgingen vanuit de wijkkerkenraad, de verantwoordelijkheid in 2014 over een veel grotere groep van mensen is verspreid en de kerkenraad zich meer kan toeleggen op het ontwikkelen van beleid, initiëren en inspireren.

De wijkgemeente heeft op verschillende momenten een duidelijk gezicht voor een breder publiek. Rond Kerst vinden velen de weg naar 'De Hoef': naar de levende kerststal (300) en de verschillende kerstdiensten (400). De 55+-groep heeft een locatie in het centrum van Parkwijk gezocht en spreekt daar ook mensen aan die 'De Hoef' verder niet kennen. De Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn-Oost onderhoudt actief contacten met onder andere de plaatselijke Voedselbank en de dienst geestelijke verzorging van het St. Antoniusziekenhuis.

Het totaalbeeld is in 2014 vergelijkbaar met dat van PKN-gemeenten in andere vinexwijken in ons land. Dit beeld leidt dan ook tot een positieve conclusie ten aanzien van vitaliteit en levensvatbaarheid van de IZB, een organisatie voor missionair werk, en de afdeling Missionair werk & Kerkgroei van de landelijke organisatie van de Protestantse Kerk.

BIJLAGE B – Overzicht huidige diaconale activiteiten

Activiteiten binnen de gemeente:

- de ambtelijke vertegenwoordiging in de kerkdiensten;
- het mede voorbereiden van de voorbede;
- het inzamelen en afdragen van de collectes;
- het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- aandacht voor de ouderen;
- afkondigingen;
- bloemengroet;
- avondmaal (bijzondere rol voor, tijdens en na de betreffende diensten);
- eventueel diaken van dienst zijn in rouw- en trouwdiensten;
- Ophaaldienst voor personen die de eredienst niet op eigen gelegenheid kunnen bezoeken;
- beheer van de financiën als het opstellen van de jaarrekening en begroting;
- informatieverstopping aan gemeente inzake diaconale doelen en activiteiten;
- stimuleren besef van diaconale roeping bij de gemeenteleden;
- Rekenschap afleggen richting gemeente;
- vertegenwoordiging in de kerkenraad.

Activiteiten buiten de gemeente:

- Ouderen:
 - inloopochtend in de Saffraan (55+); sprekers aan 't woord over uiteenlopende thema's in de context van Leidsche Rijn;
 - ziekenhuisbedden rijden in St. Antoniusziekenhuis t.b.v. kerkdienst (vanaf 2014);
- Natuur & Milieu:
 - project "led-lampen";
- Mensen met een kleine beurs:
 - voedselbank en kledingbeurs;
 - schuldhulpmaatje;

- Mensen met een klein sociaal netwerk:
 - (im)materiële ondersteuning straatpastoraat;
- Kinderen:
 - actie schoenmaatje;
 - participeren in toezicht nog te bouwen speeltuin naast de Hoef.

BIJLAGE C – Plaatselijke regeling

Plaatselijke regeling ten behoeve van het leven en werken van de Protestantse Gemeente Leidsche Rijn (Utrecht)

Inhoud

| Paragraaf | Inhoud |
|------------------|---|
| 1 | Samenstelling van de kerkenraad |
| 2.1. | Verkiezing van ambtsdragers <i>algemeen</i> |
| 2.2. | Verkiezing van ouderlingen en diakenen |
| 2.3 | Verkiezing van predikanten |
| 3 | De werkwijze van de kerkenraad |
| 4 | Besluitvorming |
| 5.1. | De vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentmeester- lijk |
| 5.2. | De vermogensrechtelijke aangelegenheden - diaconaal |
| 5.3. | De vermogensrechtelijke aangelegenheden – begrotingen, jaar- rekeningen, collecterooster |
| | Ondertekening |

Vaststelling

Deze plaatselijke regeling is vastgesteld door de kerkenraad op [...] en is vanaf 1 januari 2015 geldig.

1. Samenstelling van de kerkenraad

1.1. Aantal ambtsdragers

De kerkenraad bestaat tenminste uit de volgende ambtsdragers:

| | Invullen: |
|---|------------------|
| predikant | 1 |
| ouderlingen | 2 |
| ouderlingen-kerkrentmeester | 2 |
| diakenen | 3 |
| Predikanten met een bijzondere opdracht | |
| | |
| Totaal | 8 |

1.2. Vaste adviseurs

Als adviseurs nemen aan de kerkenraadsvergadering deel de kerkelijk werkers, die in de bediening zijn gesteld, met dien verstande dat zij alleen de besprekingen van hun arbeidsveld bijwonen.

2.1 Verkiezing van ambtsdragers - algemeen

2.1.1. Stemrecht

De belijdende leden zijn stemgerechtigd. Tevens zijn de doopleden, die de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt, stemgerechtigd. Gastleden worden in dezen gelijkgesteld met de leden.

2.1.2. Regels voor het stemmen

Stemming geschiedt volgens de algemene regels voor besluitvorming zoals neergelegd in ord. 4-5.

2.1.3. Stemmen bij volmacht

Er kan bij volmacht worden gestemd, met dien verstande dat niemand meer dan twee gevolmachtigde stemmen kan uitbrengen en alleen stemgerechtigde leden gevolmachtigde stemmen kunnen uitbrengen.

De volmachten zijn schriftelijk en ondertekend en worden van te voren aan de kerkenraad getoond.

2.2. Verkiezing van ouderlingen en diakenen

2.2.1 Verkiezingsmaand

De verkiezing van ouderlingen en diakenen vindt jaarlijks plaats in de maand januari.

2.2.2. Uitnodiging voor aanbevelingen en voor stemmen

De uitnodiging tot het doen van aanbevelingen, genoemd in ord. 3-6-2, wordt tenminste zes weken voordat de verkiezing plaats heeft, door de kerkenraad gedaan.

De uitnodiging om te stemmen wordt tenminste twee weken voordat de verkiezing plaats heeft, door de kerkenraad gedaan.

2.2.3. Verkiezingsvorm

Ouderlingen en diakenen worden gekozen

- tijdens een vergadering van stemgerechtigde leden of
- door middel van een stembusverkiezing.

Indien geen aanbevelingen zijn gedaan door de gemeente vindt verkiezing plaats door de kerkenraad.

2.2.4. Bekendmaking

Om haar goedkeuring te verkrijgen met het oog op hun bevestiging maakt de kerkenraad de namen van hen die gekozen zijn aan de gemeente bekend door die af te kondigen op tenminste twee zondagen die aan de bevestiging voorafgaan.

2.3 Verkiezing van predikanten

2.3.1. Uitnodiging om te stemmen

De uitnodiging om te stemmen wordt tenminste twee weken voordat de verkiezing plaats heeft door de kerkenraad gedaan.

3. De werkwijze van de kerkenraad

3.1. Aantal vergaderingen

De kerkenraad vergadert tenminste zes maal per jaar.

3.2. Bijeenroepen van de vergadering

De vergaderingen van de kerkenraad worden tenminste drie dagen van te voren bijeengeroepen door het moderamen, onder vermelding van de zaken, die aan de orde zullen komen (de agenda).

3.3. Verslaggeving

Van de vergaderingen wordt een schriftelijk verslag opgesteld, dat in de eerstvolgende vergadering door de kerkenraad wordt vastgesteld.

3.4. Openbaarmaking besluiten

Niet vertrouwelijke besluiten, genomen in de vergadering van de kerkenraad, worden hetzij schriftelijk op de in de gemeente gebruikelijke wijze⁴, hetzij door een mondelinge mededeling binnen een redelijke termijn aan de gemeente bekend gemaakt.

3.5. Verkiezing moderamen

De verkiezing van het moderamen (ord. 4-8-2) geschiedt eens per jaar in de eerste vergadering van de maand januari.

3.6. Plaatsvervangers

In de vergadering genoemd in art. 3.5 worden de plaatsvervangers van de preses en de scriba aangewezen.

3.7. De gemeente kennen in en horen over

In de gevallen dat de kerkorde voorschrijft dat de kerkenraad de gemeente kent in een bepaalde zaak en haar daarover hoort, belegt de kerkenraad een bijeenkomst met de (betreffende) leden van de gemeente, die wordt aangekondigd op de in de gemeente gebruikelijke wijze, en afgekondigd op tenminste twee zondagen, die aan de bijeenkomst voorafgaan.

In deze berichtgeving vooraf maakt de kerkenraad kenbaar over welke zaak hij de gemeente wil horen.

⁴ Dit ontwerp geeft aan 'in het kerkblad'. Aangezien het op dit moment nog niet zeker is, of de gemeente een kerkblad in de klassieke zin zal hebben, is hier evenals elders de formulering 'op de in de gemeente gebruikelijke wijze' opgenomen.

3.8. Toelating toehoorders tot de vergaderingen

Tot de vergaderingen van de kerkenraad worden gemeenteleden en andere belangstellenden als toehoorder toegelaten, tenzij de kerkenraad besluit een zaak in beslotenheid te behandelen.

3.9. Archiefbeheer

Het lopend archief van de kerkenraad berust bij de scriba, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de het college van kerkrentmeesters voor de archieven van de gemeente uit hoofde van Ord. 11-2-7 sub g.

3.10. Bijstand door commissies

De kerkenraad kan zich laten bijstaan door commissies. De leden van een wijkcommissie worden door de kerkenraad benoemd, en kunnen door de kerkenraad weer van hun taak worden ontheven. Het instellen van een commissie gaat gepaard met een door de kerkenraad opgestelde:

- opdracht en doelstelling;
- termijn, zo nodig gekoppeld aan de voleinding van een opdracht;
- omschrijving van ambtelijke ondersteuning en financiële middelen.

4. De kerkdiensten

4.1. Plaats en aantal kerkdiensten

De wekelijkse kerkdiensten van de gemeente worden volgens een door de kerkenraad vastgesteld rooster gehouden op een door de kerkenraad vastgestelde locatie.

4.2. Beantwoording doopvragen

Bij de bediening van de doop van kinderen kunnen belijdende leden en doopleden de doopvragen beantwoorden.

4.3. Deelname aan het avondmaal

Tot de deelname aan het avondmaal worden zowel belijdende leden als doopleden toegelaten.

4.4. Andere levensverbintenissen

Levensverbintenissen van twee personen, anders dan een huwelijk van man en vrouw, kunnen als een verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht worden gezegend.

5. De vermogensrechtelijke aangelegenheden

5.1. De vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentmeesterlijk

5.1.1. Omvang van college van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit tenminste drie leden.

5.1.2. Kerkrentmeesters–niet-ouderling

Van de kerkrentmeesters is de meerderheid ouderling.

5.1.3. Verkiezing van voorzitter, secretaris en penningmeester

De verkiezing van de voorzitter, secretaris en penningmeester geschiedt eens per jaar in de eerste vergadering van de maand januari.

5.1.4. Plaatsvervangers

In de vergadering, genoemd in art. 5.1.3. , worden de plaatsvervangers van de voorzitter en secretaris aangewezen.

5.1.5. De administratie

Het college van kerkrentmeesters wijst al dan niet uit zijn midden een administrateur aan, die belast wordt met de boekhouding van het college. Een administrateur, die niet is aangewezen uit het midden van het college van kerkrentmeesters woont de vergaderingen van het college bij en heeft daar een adviserende stem. Op hem is het bepaalde in ord. 4-2 betreffende de geheimhouding van toepassing.

5.1.6. De bevoegdheden van de penningmeester

De penningmeester is bevoegd betalingen te doen namens de gemeente, met in achtneming van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting, tot een maximaal bedrag van tweeduizend euro per betaling.

Voor betalingen boven dit bedrag zijn voorzitter en penningmeester of secretaris en penningmeester gezamenlijk bevoegd.

Bij afwezigheid of ontstentenis van de penningmeester treedt naar keuze van het college de voorzitter of de secretaris op als diens plaatsvervanger.

5.2. De vermogensrechtelijke aangelegenheden – diaconaal

5.2.1. Omvang college van diakenen

Het college van diakenen bestaat uit tenminste drie leden.

5.2.2. De Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn

Het college van diakenen kan zich laten bijstaan door niet-ambtsdragers die samen met hen de Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn vormen. De niet-ambtsdragers hebben een adviseerende stem. Op hen is het bepaalde in ord. 4-2 betreffende de geheimhouding van toepassing.

5.2.3. Verkiezing van voorzitter, secretaris en penningmeester

De verkiezing van de voorzitter, secretaris en penningmeester geschiedt eens per jaar in de eerste vergadering van de maand januari.

5.2.4. Plaatsvervangers

In de vergadering, genoemd in art. 5.2.3. , worden de plaatsvervangers van de voorzitter en secretaris aangewezen.

5.2.5. De administratie

Het college van kerkrentmeesters wijst al dan niet uit zijn midden een administrateur aan, die belast wordt met de boekhouding van het college. Een administrateur, die niet is aangewezen uit het midden van het college van diakenen woont de vergaderingen van het college bij en heeft daar een adviseerende stem. Op hem is het bepaalde in ord. 4-2 betreffende de geheimhouding van toepassing.

5.2.6. De bevoegdheden van de penningmeester

De penningmeester is bevoegd betalingen te doen namens de gemeente, met in achtneming van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting, tot een maximaal bedrag van duizend euro per betaling.

Voor betalingen boven dit bedrag zijn voorzitter en penningmeester of secretaris en penningmeester gezamenlijk bevoegd.

Bij afwezigheid of ontstentenis van de penningmeester treedt naar keuze van het college de voorzitter of de secretaris op als diens plaatsvervanger.

5.3. De vermogensrechtelijke aangelegenheden – begrotingen, jaarrekeningen, collecterooster

5.3.1. Het in de gelegenheid stellen van gemeenteleden hun mening kenbaar te maken over begroting en jaarrekening

Voor de vaststelling dan wel wijziging van de begroting en voor de vaststelling van de jaarrekening worden deze stukken in samenvatting gepubliceerd op de in de gemeente gebruikelijke wijze.

De volledige stukken kunnen gedurende een week worden ingezien. Bij de publicatie worden tijd en plaats vermeld.

De leden worden in de gelegenheid gesteld hun mening kenbaar te maken.

Ondertekening

Aldus te Utrecht vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van ... (datum)

....., preses

....., scriba