

Beleidsplan
Protestantse Gemeente
Leidsche Rijn
2020-2025

Beleidsplan PG Leidsche Rijn

2020 – 2025

Sfeerbeschrijving

Op zondagmorgen openen zich de deuren voor wie binnenkomt, een vrolijk ‘welkom!’ klinkt en ondertussen bereiken je de klanken van de musici die aan het oefenen zijn. De sfeervolle boerderij is de plek waar wij als gemeente samenkomen op zondagmorgen, hier voelen we ons thuis, we bidden tot God, we lezen uit de Bijbel en doen nieuwe inspiratie op, daarover praten we met elkaar, we zingen oude en nieuwe liederen en we delen brood en wijn in Jezus’ naam. Na afloop is er ruimte voor ontmoeting en gesprek, de kinderen rennen er vrolijk doorheen, tieners spelen een potje tafelvoetbal en we drinken samen koffie, thee en limonade.

Houd de onderlinge liefde in stand en houd de gastvrijheid in ere, want zo hebben sommigen zonder het te weten engelen ontvangen.

Hebreeën 13:1,2

We geven gehoor aan deze aansporing uit de Bijbel, om de onderlinge liefde te koesteren en gastvrij te zijn naar een ieder die op ons pad komt. We geloven dat God ons tegemoet komt.

Wie zijn we nu? (Identiteit)

We zijn een diverse, dynamische en ruimhartige gemeente met jonge, flexibele tradities. We kennen elkaar en leven met elkaar mee, en proberen echt betrokken te zijn op elkaar. We zijn nieuwsgierig naar elkaar en gaan graag in gesprek: over alledaagse dingen en over grote thema’s, er is voor alles en voor iedereen een plek. Veel verschillende mensen voelen zich verbonden met de gemeente, klassiek gelovigen en twijfelaars, jongeren en ouderen, sommigen komen elke zondag, anderen zijn op afstand betrokken. Iedereen- van 0 tot 100 – is welkom en kan meedoen.

We zijn een protestantse gemeente, in 2000 ontstaan vanuit het verlangen om een oecumenische gemeenschap te stichten in de grootste Vinex van Nederland en we weten ons verbonden met die geschiedenis en zijn daar trots op. Sinds 2015 zijn we gestart met pioniersplek de Hoefuin, om ons te richten op de wijk en de mensen die er wonen, en nieuwe wegen te ontdekken om de liefde van God te delen met de mensen om ons heen. We laten ons als gemeente inspireren door de verhalen uit de Bijbel en in het bijzonder door het evangelie van Jezus Christus. We geloven dat hij laat zien wie God is. Samen zoeken we naar wat God ons te zeggen heeft voor het leven van vandaag.

We hechten aan de vertrouwde omgeving van boerderij de Hoef, we voelen ons daar thuis. In de kerk zoeken we nieuwe inspiratie en worden graag intellectueel uitgedaagd, zowel binnen de reguliere zondagsdienst door middel van triggers, vraagstelling en gesprek, als buiten de zondagochtend om in gespreksgroepen, alternatieve gespreksvormen en zingende activiteiten. We vinden het belangrijk dat er verschillende momenten zijn waarop we tot rust kunnen komen. We houden van muziek en zingen en musiceren graag. Tijdens onze kerkdiensten zingen we oude en nieuwe liederen, uit het Liedboek, Taizé en Iona, en uit Hemelhoog zoeken we vrolijke liederen die bij ons passen. Ook klinken er regelmatig popliederen in onze diensten.

Door de jaren heen is onze gemeente opgebouwd en vormgegeven doordat veel mensen er samen de schouders onder hebben gezet. Nog steeds zijn we flexibel en is er veel mogelijk, als we ons daar samen voor inspannen. We realiseren ons dat we soms (te)veel van elkaar vragen omdat we veel kansen zien en misschien (te)veel willen. We respecteren ieders inzet, groot of klein. We streven naar verbinding met de verschillende gemeenten en kerken om ons heen.

We zijn gericht op de wijk en de wereld om ons heen. Dit doen we door met onze diaconie de verbinding te zoeken met wijk en wereld en aan te sluiten op actualiteiten. Aansluiten op maatschappelijke thema's schuwen we niet.

Sinds 2015 is pioniersplek de Hoef tuin gestart vanuit onze gemeente (in samenwerking met de Protestantse kerk in Nederland en mede mogelijk gemaakt door de IZB). De Hoef tuin wil functioneren als de figuurlijke 'tuin' van de Hoef, een plek waar ruimte is om anderen te ontmoeten, samen te eten, inspiratie te delen en in gesprek te gaan over het leven en de zin ervan. De activiteiten zijn open voor iedereen. Veel van de activiteiten van de Hoef tuin vinden plaats in en om boerderij en natuurspeeltuin de Hoef in de wijk Hoge Weide in Leidsche Rijn, Utrecht. Voor de periode 2019-2022 is onze predikant ook als pionier aan de Hoef tuin verbonden.

Wat is ons droombeeld? (Visie)

In 2025 is de Protestantse gemeente Leidsche Rijn een gemeente

- 1 die steeds opnieuw ontdekt wat God ons te zeggen heeft
- 2 waarin mensen van verschillende generaties, achtergronden en geloofsbeleving zich thuis voelen
- 3 waarvan de leden elkaar kennen, opzoeken, inspireren, uitdagen en voor elkaar zorgen (o.a. vanuit het pastoraat)
- 4 die gericht is op de wijk en de wereld om zich heen, naar buiten treedt én verwelkomt (missionair)
- 5 die zich bewust is van de taak die God ons gegeven heeft om voor de wereld te zorgen (o.a. vanuit de diaconie)
- 6 die kan blijven bestaan en helder heeft wat daarbij nodig is en haalbaar qua betrokkenheid in tijd en geld.

We willen (nog beter) om onze identiteit bekend en gekend worden, zowel door de huidige leden als in de wijk; en daarmee benaderbaar en maatschappelijk betrokken zijn. We willen dat wat de gemeente ons persoonlijk biedt, breder uitdragen naar de wijk en de wereld om ons heen. Onze kleine kring groter maken.

Hoe komen we daar (missie)

Om onze visie te bereiken willen we onze huidige identiteit behouden en van daaruit waar nodig versterken met aandacht voor de volgende punten:

- Het behouden en door ontwikkelen van eigentijdse, creatieve en persoonlijke invulling van de diensten en overige activiteiten.
- Het persoonlijke contact versterken en elkaar nog beter leren kennen; zodat van daaruit de wijk onze gemeente beter kan leren kennen.

- Waar mogelijk meer aansluiten bij de behoeften van gezinnen met jonge en oudere kinderen, onze gemeentesamenstelling als afspiegeling van Leidsche Rijn/meegroeien met de ontwikkeling van de wijk Leidsche Rijn
- Het pastoraal team versterken en verbreden, incl. coördinatie
- Het diaconaat behouden, en waar mogelijk meer nadruk leggen op een gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid
- We willen de contacten in de wijk verder aanhalen, zowel vanuit de Hoefstuin, als vanuit de diaconale werkgroep en mogelijk vanuit andere teams. We denken dan aan de contacten met scholen, maatschappelijke organisaties en wijkwerk.
- We willen een helder beeld krijgen van wat we zelf kunnen doen, en van wat we samen kunnen doen in verbondenheid met andere kerken en gemeenten in Leidsche Rijn en in heel Utrecht.

Bijlagen:

- beleidsplan Pastoraal Team
- beleidsplan Diaconie
- financiële situatie
- beleidsplan College van Kerkrentmeesters

Beleidsplan Pastoraal Team

Inleiding

In dit document beschrijven wij wat het Beleidsplan 2020-2025 betekent voor het Pastoraal Team. Dit document is een actualisering van de 'Pastorale Paragraaf' uit het vorige beleidsplan.

Het Pastoraal Team

Het Pastoraal team bestaat uit de predikant, 1 of meer ouderlingen en daarnaast uit gemeenteleden die willen meedenken over hoe we pastoraat vorm kunnen geven. Dit is het 'kernteam'. Daarnaast zijn er gemeenteleden die niet deelnemen aan deze vergaderingen, maar die wel bezoekwerk doen of meedraaien in het 'welkomsteam' (zie verderop). Het Pastoraal Team wordt in haar werk ondersteund door de beheerder van LRP, de kerkelijke ledenadministratie.

Visie

De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven (Bron: Website PKN).

In het beleidsplan voor onze gemeente komt dit tot uitdrukking in het volgende:

In 2025 is de Protestantse gemeente Leidsche Rijn een gemeente

- *waarin mensen van verschillende generaties, achtergronden en geloofsbeleving zich thuis voelen*
- *waarvan de leden elkaar kennen, opzoeken, inspireren, uitdagen en voor elkaar zorgen*
- *die gericht is op de wijk en de wereld om zich heen, naar buiten treedt én verwelkomt*

In het vorige beleidsplan werden enkele voor het pastoraat belangrijke kenmerken van het wonen in een Vinex-wijk beschreven. Vinex-bewoners hebben hun wortels elders. Ze bevinden zich daarnaast vaak in het spitsuur van hun leven, waarin uiteenlopende zaken als werk, gezin en ontspanning aandacht vragen. De stap naar de kerk wordt daarbij niet 'automatisch' gezet. Het komt geregeld voor dat mensen pas na verloop van tijd - soms jaren - op zoek gaan naar een kerk. Dat hoeft niet per se het kerkgenootschap te zijn waar ze voorheen stonden ingeschreven. De doorsnee Vinex-bewoner is jong, goed opgeleid en gewend zijn/haar eigen boontjes te doppen en eigen keuzes te maken. In de huidige tijd wordt de kerk niet meer gezien als een bolwerk, maar als een netwerk. Gemeenschap vindt plaats op dat moment dat mensen bij elkaar zijn, iets delen of doen met elkaar, beschikbaar zijn voor elkaar.

Huidige pastorale activiteiten

Op dit moment kent onze gemeente de volgende 'pastorale activiteiten':

- Vanuit het Pastoraal team sturen we alle nieuw ingekomenen in elk geval een welkomstkaartje en informatie over onze gemeente. Daarnaast proberen we actief contact te leggen met nieuw ingekomen belijdende leden of gezinnen (indien dit bij ons bekend is) en een kennismakingsgesprek te organiseren. De keuze hiervoor is vooral praktisch: Gemiddeld komen er per jaar zo'n 150 nieuwe adressen in ons bestand. Dat is best arbeidsintensief. Dit zijn in veel gevallen mensen die zich er zelf

niet (meer) van bewust zijn lid te zijn van de kerk. Bezoek vanuit de kerk wordt in het gunstigste geval neutraal ontvangen maar soms is er ook sprake van weerstand. Deze taak werd door gemeenteleden die de bezoeken afleggen daardoor vaak als onprettig ervaren. Door de focus te leggen op een kleinere en potentieel meer betrokken doelgroep wordt dit ondervangen.

- Het Pastoraal team onderhoudt contacten met gemeenteleden die ouder zijn, ziek zijn en/of hulp nodig hebben. Dit gebeurt door bezoekjes of telefonisch. Voor iedereen die daar om wat voor reden dan ook behoefte aan heeft is er een mogelijkheid een gesprek aan te vragen met de predikant.
- Het Pastoraal team besteedt aandacht aan bijzondere situaties in de levens van mensen: gemeenteleden die pas getrouwd zijn of een kindje hebben gekregen, en aan de nabestaanden van overleden gemeenteleden. Ook is er aandacht voor gemeenteleden die een huwelijksjubileum vieren of een hoge leeftijd bereiken.
- Een groep gemeenteleden, deels bestaand uit leden van het Pastoraal team, deels uit anderen, heet op zondagochtend bezoekers van de kerkdienst welkom en let daarbij in het bijzonder op nieuwe bezoekers. Deze worden zo nodig wegwijs gemaakt, en na afloop wordt zo mogelijk even een praatje aangeknoopt. Dit wordt 'welkomstdienst' genoemd.
- Eén of meer keer per jaar organiseert het Pastoraal Team een activiteit die binnen de gemeente het omzien naar elkaar bevordert. Denk bijvoorbeeld aan de Nieuwjaarsborrel op de eerste zondag van het nieuwe jaar.
- Het Pastoraal team geeft vorm aan de gedachtenisdienst op de laatste zondag van het Kerkelijk jaar. Ze nodigt de nabestaanden van overledenen van het afgelopen jaar uit voor deze dienst en geeft vorm aan een passend ritueel om te herdenken.
- Het Pastoraal team denkt na over het onderhouden van contact met gemeenteleden die minder/niet betrokken zijn. Zo stuurden we een mailing rond Kerst 2019 met een uitnodiging voor de activiteiten en kerkdiensten rond Kerst.

Ontwikkelingen en kansen

In het beleidsplan 2020-2025 worden verschillende aandachtspunten genoemd die van belang zijn voor de ontwikkeling van het pastoraat. Voor het behouden en versterken van de visie van onze gemeente wordt o.a. gedacht aan:

- Het persoonlijke contact versterken en elkaar nog beter leren kennen; zodat van daaruit de wijk onze gemeente beter kan leren kennen.
- Samenwerking met De Hoefstuin en bijv. andere kerken, scholen en maatschappelijke organisaties versterken.

Naast het voortzetten van bovengenoemde activiteiten wil het Pastoraal team zich in de komende tijd meer gaan richten op de onderlinge verbondenheid tussen gemeenteleden die al betrokken zijn bij onze activiteiten. Verschillende ideeën zijn de revue gepasseerd. Ook is er letterlijk 'in kaart gebracht' waar gemeenteleden wonen in de wijk.

Het idee van een laagdrempelige maaltijd sprak het PT het meeste aan als eerste speerpunt. Het is de bedoeling om in het komend seizoen in elk geval 1 maaltijd te houden in een wijk waar relatief veel 'actieve leden' wonen, en dit vervolgens uit te breiden naar andere wijken.

Ook werd de wens genoemd om weer een soort 'jaarboekje' te maken met namen/adressen van gemeenteleden die betrokken zijn bij bepaalde activiteiten (bv kerkenraad, combo, kindernevendienst)

Er zijn verschillende kringen actief en andere vormen waarin onderling pastoraat vorm krijgt. We willen graag goede contacten onderhouden met de twee kringen en de senioren groep. Als er behoefte is aan een nieuwe kring of andere activiteiten waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten willen we dit ondersteunen.

Pastoraat vraagt 'toerusting'. Als Pastoraal team bespreken we wat we doen, en waar we tegenaan lopen. Zo leren we van elkaar. Soms bespreken we een artikel of Bijbelgedeelte. Ook denken we na over hoe we een 'pastoraal klimaat' in de gemeente kunnen bevorderen. We overwegen een korte cursus 'Pastoraat' te organiseren voor iedereen die hierin geïnteresseerd is. Op deze manier wordt de stap voor andere gemeenteleden om 'pastoraal actief' te worden wellicht ook kleiner.

Samenwerking

Binnen onze gemeente werken we onder andere samen met de Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn (DWL). Bijvoorbeeld met een kerstactie voor ouderen binnen onze gemeente en bij het aanpakken van eenzaamheid. We zijn als het ware wederzijds elkaars 'ogen en oren'. Op deze manier proberen we ook te voorkomen dat sommige zaken dubbel aandacht krijgen en andere zaken blijven liggen.

Daarnaast is het wellicht interessant om (opnieuw) in gesprek te gaan met het team van De Hoefstuin, om te zien waar raakvlakken liggen.

En ten slotte kan uitwisseling gezocht worden met pastorale activiteiten in de Protestantse gemeente Vleuten-de Meern, of andere kerkelijke gemeenten.

Beleidsplan Diaconie

Van plan naar invulling.....

..... vertaalslag voor de diaconale werkgroep

Inleiding

Van maart 2019 tot en met begin 2020 is er met en door middel van een gemeentedag, een werkgroep en een gemeenteberaad gewerkt aan het nieuwe beleidsplan van onze gemeente voor de jaren 2020-2025. Dit beleidsplan is relatief kort en daarmee ook breed toepasbaar opgeschreven. Het doel van dit document is om te vertalen wat het jaarplan 2020-2025 betekent voor de diaconale werkgroep (DWL) van onze gemeente, gebruikmakend van wat de DWL zelf al aan visie en beleid heeft gevormd de afgelopen jaren. De diaconale activiteiten die plaatsvinden onder de koepel van de Hoefstuin vallen buiten de scope van dit document.

De diaconale werkgroep

Zoals in het beleidsplan te lezen staat, zijn wij een relatief kleine gemeente. Dit betekent dat het aantal beschikte ambtsdragers ook niet ruim is. Voor de diaconie kan onze gemeente zich gelukkig beroepen op een ruimere diaconale werkgroep, waarin de leden niet allen ambtsdrager zijn, maar wel hun talenten in kunnen en willen zetten voor diaconale doeleinden of projecten.

Visie

Met elkaar willen we handen en voeten geven aan de essentie van diaconaat:

- Dienen van de naaste: omzien naar de ander. Je bent er als diaconie niet voor jezelf, maar juist voor de ander (externe oriëntatie).
- Rentmeesterschap/duurzaamheid: Bewust omgaan met wat gegeven is, zodat het ook doorgegeven kan worden aan de volgende generatie.
- Ontmoeting: relaties aangaan, kennen en gekend worden. Wederkerigheid in relaties.
- Laagdrempelig / Toegankelijk: Diaconie moet zichtbaar, vindbaar en daarnaast ook toegankelijk zijn. De diaconie moet een instantie zijn waar men eenvoudig en direct kan aankloppen.
- Helpen waar geen helper is: dit is een diaconale basishouding en taak. Dit kan helpen zijn door nood te verlichten, maar ook door met de ander een traject te gaan of door te verwijzen naar anderen die kunnen helpen.

De Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn (DWL) wil de gehele gemeente stimuleren om met een diaconaal hart te leven, ze rust ons daarin toe en gaat ons daarin voor. Wij laten ons daarin leiden door de tekst uit Jesaja 58, vers 6-8:

“Nee, ik wil dat het heel anders gaat! Jullie moeten niet alleen vasten, jullie moeten meer doen. Bevrijd de mensen die gevangen zitten, maak hun boeien los. Laat alle slaven vrij. Zorg dat niemand meer onderdrukt wordt. Deel je brood met de mensen die honger hebben. Geef arme mensen een plek in je huis. Geef kleren aan mensen die naakt zijn. Zorg goed voor de mensen om je heen! Als je dat doet zul je echt gelukkig zijn. Je zult lijken op de zon die stralend opkomt in de ochtend. Volk van Israël, als jullie zo leven, zal het snel beter met jullie gaan. En met mijn macht zal ik jullie overal beschermen”. [Jesaja 58, vers 6-8]

Huidige diaconale activiteiten

De huidige diaconale activiteiten van de DWL zijn te onderscheiden in activiteiten die naar 'binnen' en 'buiten' gericht zijn. De diaconale activiteiten die naar binnen gericht zijn hebben betrekking op de gemeenteleden. De activiteiten die naar buiten gericht zijn hebben betrekking op activiteiten in de wijk en de wereld (werelddiaconaat). De genoemde werkvelden 'buiten de gemeente' zijn gebaseerd op de 'Diaconaat in de buurt'-methodiek afkomstig van Kerk in Actie.

Ontwikkelingen en diaconale kansen in de wijk

- Echtscheidingen; de gemeente Utrecht stelt vast dat er opvallend veel hulpvragen op het gebied van relatieproblematiek dan wel verwerking van de echtscheiding worden gedaan in Leidsche Rijn. Echtscheidingen hebben stevige impact op het sociale gezinsleven, denk aan: kinderen en ouders die niet mee kunnen doen aan maatschappelijke activiteiten of mensen die leven in financiële onzekerheid.
- Eenzaamheid; uit onderzoek van het RIVM blijkt dat eenzaamheid bij 10% van de bewoners van Leidsche Rijn voorkomt, met name onder alleenstaande ouders.
- Armoede; In de laatste jaren een sterke toename van gezinnen die een beroep moeten doen op de voedselbank in Leidsche Rijn. In 2010 waren dit nog ongeveer 35 gezinnen en dit aantal is gegroeid naar 100 in 2020. Ook de Speelgoedbank in de Meern ziet met een toenemende doelgroep.
- Vluchtelingen/Asielzoekers: in Leidsche Rijn en randgemeente De Meern vestigen zich vluchtelingen en asielzoekers. Deze mensen hebben specifieke hulpvragen, bijvoorbeeld op gebied van taal en voorzieningen.

Acties:

- Wij blijven ons actief inzetten voor de Voedselbank, Speelgoedbank en Free Food Experience. Dit doen we vanuit en met de gemeente.
- Individuele hulpvragen toetsen we aan de hand van ons hulpvragenprotocol en honoreren we waar mogelijk.
- We blijven ons via het netwerk voor vluchtelingengezinnen inzetten en houden onze blik gericht over de mogelijke vestiging van asielzoekers in onze nabije gebieden.

Diaconie en de gemeente

Naast het exploiteren van een pioniersplek met een diaconaal-missionair oogmerk, zien wij als speerpunt het continueren van de huidige diaconale activiteiten in en vanuit de gemeente. Binnen dit kader willen we het diaconaal bewustzijn van de gemeente verder ontwikkelen. Dit hopen we niet alleen te doen via de kerkdienst, maar ook door te onderzoeken in hoeverre bestaande diaconale activiteiten en projecten meer aansluiting kunnen vinden bij de gemeente. We denken aan diaconale projecten waarin gemeenteleden actief kunnen participeren, zoals specifieke activiteiten rondom het jubileumjaar in 2020. Ook willen we meer onder de aandacht van de gemeente brengen wat de diaconie namens en voor de gemeente doet of kan doen. Dit doen we onder meer door een diaconale zondag en het communiceren via de Hoefmail. Binnen de kerkdiensten brengen wij onze

collectedoelen onder de aandacht, net als uitkomsten van speciale acties, dit doen we waar mogelijk ondersteund door de beamer.

Daarnaast wil de DWL blijven investeren in een sociaal netwerk door de huidige contacten te blijven onderhouden met zorg- en welzijnsorganisaties in de wijk om hulpbehoevende mensen adequaat te kunnen helpen, al dan niet hen door te verwijzen naar de juiste organisatie. De contacten met onder andere Voedselbank en Speelgoedbank zijn goed en deze instanties weten ons ook te vinden. De contacten met onder andere de buurtteams zouden weer geïntensiveerd kunnen worden. Dit willen we weer gaan doen door met enige regelmaat een contactpersoon van een zorg- en welzijnsorganisatie uit te nodigen bij een vergadering, zoals we dat ook eerder al hebben gedaan of door een 1-op-1 afspraak met een DWL-lid en een contactpersoon.

Acties:

- We zetten de huidige activiteiten voort en stellen elk seizoen opnieuw vast met welke activiteiten we doorgaan en welke vervangen worden door andere. We evalueren of de activiteiten qua inzet (zowel financieel als qua menskracht) in balans zijn met de opbrengst, ons daarbij realiserend dat de diaconale activiteiten vaak meer voor de ander zijn dan voor onze eigen gemeente.
- We willen meer gebruik gaan maken van de mogelijkheden van de beamer voor het onder de aandacht brengen van diaconale acties en/of collectes.
- Aanleiding voor stopzetten of vervanging van activiteiten kan zijn dat voor andere activiteiten meer belangstelling is of dat we vinden dat er andere zaken zijn waar we onze inspanning beter op kunnen richten. Deze blijken uit ontwikkelingen in wijk en buiten onze wijk.
- Waar mogelijk – binnen de grenzen van privacy en individuele hulpvragen uitgezonderd – brengen we de gemeente op de hoogte van onze activiteiten. Ook proberen we regionale media in te zetten om aandacht te vragen voor onze aankomende activiteiten, dan wel om uitgevoerde activiteiten onder het voetlicht te brengen als positieve PR voor de Hoef.

Groene gemeente

Als laatste wil de DWL een rol gaan innemen in vergroenen en verduurzamen van onze gemeente. Duurzaamheid in de gemeente is het nemen van verantwoordelijkheid in het voorbeeld zijn als gemeente. De DWL wil hier in investeren en nagaan op welke wijze centraal en decentraal duurzaamheid meer vorm gegeven kan worden, waar nodig zal dan ook de samenwerking met de verhuurder van de Hoef gezocht moeten worden. Kerk in actie ondersteunt hierin met een toolkit. [<https://www.kerkinactie.nl/diakenen-zwo/duurzaam-leven>]

Actie:

- We gaan aan de slag met het worden van een groene gemeente.

Samenwerking

Waar mogelijk werkt de DWL samen met andere organisaties in de wijk, het land en daarbuiten. Voorbeelden daarvan zijn Kerkinactie, Because we Carry, Movement on the Ground of meer regionaal Speelgoedbank, Voedselbank, Free Food Experience, Taaldoetmeer en het buurtteam.

Door samenwerken hopen we tijd en geld zo efficiënt mogelijk in te zetten, en bovendien onze blik naar buiten gericht te houden.

Verder werken we samen met binnen onze gemeente met het pastoraal team. Bijvoorbeeld met een kerstactie voor ouderen binnen onze gemeente en bij het aanpakken van eenzaamheid. Enerzijds omdat het pastoraat ook onze ogen en oren zijn, daar waar de diaconie binnen de gemeente kan 'inspringen' en om 'efficiënt' te werken, zodat er geen zaken binnen de gemeente dubbel gaan.

Financiën

De financiële situatie voor de diaconale werkgroep is stabiel. Voor financiële zaken verwijzen we naar de door ons opgestelde richtlijnen financieel beheer en de meerjaren begroting.

Wederkerende activiteiten en verantwoordelijkheden DWL

(in willekeurige volgorde)

- Collecteren tijdens de kerkdiensten
- Opstellen jaarlijks collecterooster, bestemmingen zijn de wijk (wijkdiaconaat), regionaal en de wereld (vaak via themablokken voor een KiA thema) en eventuele acute noodhulp.
- Financiële afhandeling van alle collecten en hulpvragen
- Financiële administratie/boekhouding, begrotingen en jaarverslagen.
- Ondersteuning Speelgoedbank De Meern
- Ondersteuning Voedselbank Leidsche Rijn
- Ondersteuning Free Food Experience
- Honorering individuele hulpvragen
- Paasgroetenactie: een kaart naar gedetineerden
- Kerststukjes ouderen in de gemeente
- Soepactie kerstnachtdienst, opbrengst is de afgelopen jaren het straatpastoraat in Utrecht.
- Coördinatie kerkvervoer
- Netwerk van contactpersonen voor vluchtelingengezinnen met status in Leidsche Rijn. Een aantal gezinnen ondersteunen wij van dichtbij
- Het dienen en ondersteunen bij het avondmaal
- Bloemen in de kerkdienst worden gefinancierd door de DWL
- Verantwoordelijkheid voor het voorbedenboek

Financiële situatie

Terugblik: resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor de toekomst

Sinds de verzelfstandiging van PG Leidsche Rijn in 2015 is jaarlijks een tekort begroot variërend van een paar duizend euro tot bijna €20.000,- in 2020. Niettemin is het eigen vermogen gedurende de afgelopen 6 jaar 'slechts' afgenomen van €200.000,- naar €175.618,-. Het College van Kerkrentmeesters en de Kerkenraad realiseren zich dat dit het resultaat is geweest van o.a. niet-structurele opbrengsten en financiële 'meevallers' en dat dit dus geen garantie biedt voor de toekomst. Ook realiseren we ons dat het voor de toekomst van onze gemeente belangrijk is om toe te werken naar een sluitende (meerjaren)begroting. Tegelijk is onze gemeente een opgroeiende gemeente in een kansrijke, maar dynamische omgeving en in een weerbarstige tijd; zeker het afgelopen jaar. Daarom willen we het ons graag veroorloven om, met het startvermogen dat ons is gegund als financieel vangnet, de tijd te nemen om stevig verankerd door te groeien naar een begroting zonder verlies. Dit in tegenstelling tot in korte tijd op nihil uitkomen, en daar té drastische keuzes voor maken die onze gemeente mogelijk in de kiem smoren. Voor ons betekent dat vooral dat in eerste instantie de inkomsten omhoog moeten (en niet de uitgaven omlaag, voor zover dat al zou kunnen).

Vooruitblik: Ora et labora

Zoals boven aangegeven zullen de Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters zich de komende jaren in eerste instantie richten op het verhogen van de inkomsten. Gedurende de komende drie jaar zullen we de acties (zie onder) monitoren, evalueren, aanpassen en verder uitbreiden (incl. uitgebreide analyse van bijdragen Actie Kerkbalans). We streven ernaar om gedurende die drie jaar niet meer dan €30.000,- eigen vermogen in te leveren. Naast jaarlijkse monitoring en bijstelling zullen we in 2024 deze strategie evalueren en, indien nodig, opnieuw overwegen of vermindering van uitgaven (door bijv. verdere beperking dagdelen huisvesting en/of verdere beperking predikantsplaats) nodig is. Voor komende jaren hebben de Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters de volgende aanvullende maatregelen gepland om de inkomsten te verhogen:

- Voor structurele groei: Impuls geven aan de communicatie en PR, zowel binnen de gemeente als daarbuiten; hier zijn de eerste stappen voor gezet. Komende jaren worden in Leeuwesteyn 1.100 woningen opgeleverd en in Leidsche Rijn Centrum een paar duizend; dat betekent dat het aantal woningen in ons werkgebied verdubbeld.
- Meer concrete en persoonlijke aandacht besteden aan onze financiële situatie in de wekelijkse gemeentemails, vnl. rondom actie Kerkbalans.
- Een (half)jaarlijkse fondsenwervende activiteit in de vorm van een rommel- of talentenmarkt. Het plan hiervoor voor dit jaar begint vorm te krijgen. Dit kan ook direct een verbindende functie hebben in de wijk en tussen de andere huurders van Boerderij De Hoef.
- Zoals boven genoemd, verder aanhalen van samenwerking met PGU.
- De mogelijkheden voor sponsoring/"Vrienden van" onderzoeken.
- Er zal komend jaar gewerkt worden aan een subsidieaanvraag bij fonds Kerk en Wereld. We hopen hiermee de pioniersactiviteiten die in 2022 aflopen vloeiend te kunnen laten overgaan in gemeente-activiteiten.
- Onderzoeken hoe we de mogelijkheid van schenkingen en legaten meer onder de aandacht kunnen brengen.

Beleidsplan College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) bestaat op dit moment uit 6 personen. 2 personen zijn ouderling kerkrentmeester en de 4 overige leden zijn kerkrentmeester geen ambtsdragers.

Het CvK is kerkordelijk namens de kerkenraad belast met de zorg voor alle materiële- en vermogensaangelegenheden van de gemeente ,met uitzondering van de zaken van Diaconale aard.

Zij verricht deze noodzakelijke werkzaamheden volgens de bepalingen van de kerkorde Ordinantie 11 versie december 2019 en de Generale regeling 12 versie juli 2019. Beide stukken zijn te vinden op de website van de Protestantse Kerk in Nederland.

Het werkterrein van de Protestantse Gemeente Leidsche Rijn omvat het gebied Leidsche Rijn (postcodes 3454 JV – 3454 JW; 3541 AA – 3541 VJ; 3543 AA – 3543 WB; 3544 AA – 3544 ZZ). Sedert maart 2015 zijn wij een zelfstandige gemeente.

De voorzitter van het CvK is lid van het moderamen van de Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Leidsche Rijn. Bij afwezigheid van de voorzitter wordt deze functie waargenomen door de penningmeester van het College van Kerkrentmeesters.

Het CvK zet zich in ten behoeve van de Protestantse Gemeente Leidsche Rijn te Utrecht en beheert de materiële en financiële middelen van de gemeente en geeft ondersteuning aan de gemeente bij het gemeente zijn.

Leden van het college worden benoemd voor een periode van 4 jaar. Herbenoeming is mogelijk rekening houdend met de voorgeschreven termijnen genoemd in de kerkorde. Dit geldt zowel voor ouderling kerkrentmeesters als de kerkrentmeesters. Benoeming geschiedt in beide gevallen door de kerkenraad.

Het CvK vergadert minimaal 10 keer per jaar. Extra vergaderingen kunnen op verzoek van de voorzitter of 2 leden van het CvK worden gehouden. Van de vergaderingen worden notulen opgemaakt en deze worden na ondertekening ter informatie naar de scribe van de kerkenraad gezonden.

Het College van Kerkrentmeesters heeft de volgende taken:

- a. Het bijhouden van de administratie (zowel de financiële administratie als de ledenadministratie),
- b. Het opstellen van de jaarrekening,
- c. Het opstellen van de begroting en meerjarenbegroting.

Voor het indienen van de jaarrekening, begroting en meerjarenbegroting maken wij gebruik van het door de PKN te Utrecht ontwikkelde programma Fris. Voor de financiële administratie maken wij gebruik van Twinfield en de leden- en bijdrageadministratie wordt gevoerd middels LRP (Leden Registratiesysteem Protestantse Kerk)

Alles wordt in eigen beheer uitgevoerd.

Alle taken van het College van Kerkrentmeesters zijn over de leden van het CvK verdeeld. Taken kunnen indien nodig tijdelijk overgenomen worden door een ander lid van het College van Kerkrentmeesters.

Het College van Kerkrentmeesters kan voor diverse werkzaamheden indien nodig gebruik maken van commissies, die deze werkzaamheden kunnen uitoefenen in opdracht van het College van Kerkrentmeesters.

De door de Protestantse Gemeente Leidsche Rijn in gebruik zijnde ruimte voor de eredienst wordt gehuurd van de Stichting Exploitatie Boerderij De Hoef. De kerkenraad heeft de bevoegdheid één lid van het bestuur van de stichting voor te dragen als lid.

Taken

1. Het bijhouden van de leden- en de bijdrageadministratie met behulp van het Leden Registratiesysteem Protestantse Kerk(LRP)
2. Het zorgdragen voor de geldwerving
3. Het bijhouden van de registers van de gemeente(doop-, belijdenis- en trouwboek)
4. Het beheren van de archieven
5. Het beheren van de financiën
6. Het zorgdragen voor ruimten voor erediensten en andere activiteiten van de gemeente
7. Het beheren van de roerende goederen
8. Het fungeren als werkgever indien nodig
9. Het onderhouden van contacten met het traktementenbureau van de landelijke PKN te Utrecht met betrekking tot zaken die de predikant betreffen.

Voor wat betreft het aangaan van verplichtingen of het voeren van rechtshandelingen verwijzen wij naar de reeds eerder genoemde bepalingen van de kerkorde (Ordinantie 11 versie december 2019)) en de Generale regeling 12 versie juli 2019. Beide stukken zijn te vinden op de website van de Protestantse Kerk in Nederland.

Financiën

De belangrijkste posten met betrekking tot de inkomsten:

1. Jaarlijkse actie Kerkbalans
2. Bijzondere collecten(solidariteitskas, paas/pinkstercollecte, eindejaarcollecte)
3. Overige collecten met uitzondering van diaconale collecten
4. Inkomsten uit subsidies en fondsen
5. Rente uit vermogen
6. Schenkingen, giften en legaten

De belangrijkste posten met betrekking tot de uitgaven:

1. Huur ruimte in gebruik voor erediensten
2. Energiekosten, zakelijke verzekeringen, zakelijke belastingen, kosten inventaris en huurdersonderhoud gebouw
3. Kosten pastoraat
4. Indien er personeel in dienst is personeelskosten
5. Afdracht verplichte quota
6. Kosten PR

Overige beheers- en bureaunkosten